

**Concept verslag vergadering bestuurscommissie Midden-Nederland en  
algemeen bestuur 1 december 2021** **AB 244**

- Aanwezige leden: Dhr. M. Tigelaar (Amersfoort), dhr. A. van Roshum (Baarn), Dhr. J. Rensen (Bunnik), dhr. P. Van Asselt (Bunschoten), mw. M. Bakker (De Bilt), mw. W. de Boer (Eemnes), dhr. J. Overweg (Houten), dhr. P. Kiel (Leusden), dhr. J.R.C. van Everdingen (Lopik), mw. Y. Koster (Montfoort), dhr. J. Kuiper (Nieuwegein), dhr. W. Kok (Oudewater), dhr. A. Wijs (Renswoude), dhr. B. van Eeten (Rhenen), mw. A.G. Schuurs (De Ronde Venen), mw. L. Van Aalst-Veldman (Soest), mw. H. Veneklaas (Stichtse Vecht), Dhr. E. Eerenberg (Utrecht) (voorzitter), dhr. H. Waaldijk (Utrechtse Heuvelrug), dhr. M. Beek (Veenendaal), dhr. M.F.M. Verweij (Vijfheerenlanden), mw. W. Kosterman (Wijk bij Duurstede), dhr. A. Noorthoek (Woerden), mw. M. Treep (Woudenberg), mw. E. Schell (IJsselstein)
- Afwezige leden: Dhr. M.C.M. Fluitman (Zeist)
- Secretaris: Mw. N. Rigter
- Mede aanwezig: Mw. J. Ludding, mw. G. Schrijer, dhr. R. van Walsem, dhr. R. Verkerk, mw. M. Schaap  
Mw. I. Schramel en mw. I de Putter (agendapunt 4)
- Notulist: Mw. J. Wammes (TEMP)

	ONDERWERP
	ALGEMEEN
1.	<p>Opening en vaststellen agenda</p> <p>De heer Eelco Eerenberg opent de online vergadering om 09.30 uur en heet de aanwezigen welkom.</p> <p>Bericht van afmelding is ontvangen van de heer Marcel Fluitman. Mevrouw Jannelies Vissers wordt wegens ziekte vervangen door de heer André van Roshum.</p> <p><i>Agenda</i> Omwille van het besloten deel van de vergadering is het onderwerp GGiD verschoven naar het einde van de agenda, na de rondvraag. Ter vergadering wordt besloten om agendapunt 6 na de agendapunten 7 en 8 te bespreken met het oog op de besluitvorming in aanwezigheid van AB-leden.</p>
2.	<p>Mededelingen</p> <p>- Stand van zaken herinrichting De Dreef Het definitief ontwerp is in concept gereed en doorloopt op dit moment een revisieronde om alle laatste controles uit te voeren en de puntjes op de i te zetten. In deze verdiepingsslag is het gelukt om de indeling en uitstraling van het voorlopig ontwerp technisch verder uit te werken (op o.a. het gebied van klimaat, elektrotechnische installaties, akoestiek, verlichting, beveiliging, brandveiligheid, etc.). Daarnaast wordt op dit moment de aanbestedingsprocedure voorbereid met de uitwerking van een aanbestedingsleidraad en de bijbehorende aanbestedingsstukken, zoals de</p>

bouwteamovereenkomst. We verwachten in Q1 te starten met de aanbesteding.

- Factsheet Inspectie kinderopvang

Naar aanleiding van bespreking in DB werd de vraag gesteld: 'Wat komen we als toezichthouders tegen, zien we een verschil in bevindingen tussen verschillende organisaties/houders van gastouders en kinderopvang?'

Hoewel het andere vormen van opvang van kinderen betreft kan wel geconcludeerd worden dat, wanneer het gaat om de bevindingen tijdens inspectieonderzoeken, bij gastouders zelden een advies tot handhaving wordt gegeven versus regelmatig een advies tot handhaving bij kinderopvang. In de Wet kinderopvang is het aantal eisen met betrekking tot de kinderopvang aanzienlijk groter en meer gespecificeerd dan bij de gastouders (kleinschalig). Door de grootschaligheid in de kinderopvang is het in de praktijk voor kinderopvangorganisaties complexer en door de omstandigheden die zich voordoen moeilijker om zich aan de wet te houden. Tijdens de nieuwe bestuursronde kan de GGdRU hierover desgewenst een presentatie geven.

Het kabinet liet 29 november jl. weten, naar aanleiding van de brandbrief van de houders kinderopvang, tijdelijke maatregelen te nemen om de werkdruk en het personeelstekort in de kinderopvang tegen te gaan. Demissionair staatssecretaris Dennis Wiersma (Sociale Zaken) schrijft in een brief aan de Tweede Kamer dat medewerkers in opleiding makkelijker ingezet kunnen worden. Ook gaat de inspectie coulanter om met bepaalde regels.

- Financiering seksuele gezondheid

Ondanks eerdere bestuurlijke toezegging heeft VWS onlangs in een bericht laten weten zich terug te willen trekken qua financiering. Hierop gaat actie ondernomen worden. Dit punt wordt geagendeerd in de volgende vergadering van het algemeen bestuur (**toezegging**).

- IVVU Corona Verhalenbundel

Tijdens Covid was IVVU (zorg- en dienstverlener voor ouderen in de regio Utrecht) een enorme steunpilaar voor de sector en andere onderdelen van de zorgketen. Deze prettig te lezen bundel bood medewerkers tevens een podium om hun verhalen te kunnen delen. De IVVU heeft de bundel mede naar aanleiding van hun 20-jarig bestaan gemaakt.

- Forensische geneeskunde

De Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ) bezocht GGdRU vanwege het toezicht naar de uitvoering van de lijkschouw. In het algemeen wordt door de inspectie gezien dat binnen de drie GGD'en in regionale eenheid met veel passie, bevlogenheid en onderlinge betrokkenheid wordt gewerkt. In de praktijk wordt door de GGD GeV en GGFL al vergaand samengewerkt. Het algemene beeld van alle drie GGD'en is goed. Achter de verdere samenwerking, te operationaliseren in 2023, mag wat meer vaart gezet worden. Dat vraagt ook om bestuurlijke besluitvorming; daar komen we in 2022 op terug. (**Toezegging**) De samenwerking zal nu steeds meer uitgerold gaan worden. De IGJ heeft veel waardering voor de inzet op het gebied van kwaliteitsontwikkeling lijkschouw.

De continuïteit en randvoorwaarden van de gemeentelijke lijkschouw staan onder druk. Dat concludeert de IGJ in haar nog te verschijnen rapport over de uitvoering van de gemeentelijke lijkschouw door forensisch artsen werkzaam

	<p>bij GGD'en. De GGD'en voeren de gemeentelijke lijkschouw uit als onderdeel van de forensische geneeskunde. In haar rapport geeft de Inspectie inzicht in de grootste knelpunten voor de kwaliteit van de gemeentelijke lijkschouw: de druk op continuïteit en randvoorwaarden. Het aantal bevoegde forensisch artsen en andere specialisten binnen dit vakgebied is gering. De drie financierende organisaties hebben ten koste van elkaar geoptimaliseerd met als gevolg dat de forensische geneeskunde helemaal uitgekleeft is.</p> <p>Het is volgens de Inspectie hard nodig om deze basis te stabiliseren. De GGD'en/DPG'en delen de zorgen van de Inspectie. Behoud van de forensische geneeskunde vraagt om een structurele investering en aanpassing in de organisatie. En om een goed afgestemd opdrachtgeverschap door gemeenten, politie en verantwoordelijke ministeries.</p> <p>Inmiddels worden nieuwe forensische artsen opgeleid maar dit kost tijd en de instroom is klein. Ook wil men het totale tarief meer marktconform maken. De heer Marcel Verweij en mevrouw Nicolette Rigter kijken welke stappen verder nodig zijn. Gemeenten moeten mogelijk meer gaan betalen voor de lijkschouw.</p> <p>- Eindbrief onderzoek Autoriteit Persoonsgegevens</p> <p>GGD GHOR Nederland heeft kennisgenomen van de rapportage van de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) naar de datadiefstal van begin dit jaar uit de systemen die gebruikt worden voor de test- en vaccinatieafspraken en het bron- en contactonderzoek. Net als de AP is ook GGD GHOR Nederland van mening dat persoonsgegevens zo goed mogelijk moeten worden beschermd. De meeste aanbevelingen van de AP zijn direct na de datadiefstal opgepakt. Op basis van het onderzoek maakt de AP geen gebruik van haar handhavingsbevoegdheid. Ook GGDrU gaat als niet-onderzochte GGD met de aanbevelingen aan de slag. Dat houdt o.m. in dat nu automatische controles in de systemen worden ingebouwd gebaseerd op rollen en rechten, zodanig dat buiten werktijd bepaalde gegevens door bepaalde medewerkers niet kunnen worden opgehaald. Aan het bestuur zal verantwoording worden afgelegd over extra investeringen in de bedrijfsvoering die hiervoor nodig zijn. <b>(Toezegging)</b></p> <p>- Voorstel statushouders</p> <p>Als gevolg van Covid heeft de GGDrU in 2020 minder kunnen doen voor statushouders dan de bedoeling was. Het geld dat daardoor overbleef is doorgeschoven naar 2021. Echter, ook in 2021 speelde Covid een rol en resteert wederom geld. GGDrU stelt voor om dit nog een keer mee te nemen naar 2022. GGDrU verzorgt voorlichtingen opdat statushouders meer kennis opdoen over het leiden van een gezond leven. Overigens heeft GGDrU inmiddels veel voorlichters voor enkele uren ingehuurd om deze voorlichting toch te kunnen geven. Het effect van de voorlichtingen wordt ook onderzocht. Mochten de taken in 2022 wederom niet uitgevoerd kunnen worden dan zal het resterende bedrag naar de gemeenten worden teruggestort. Het voorstel hierover volgt per mail. <b>(Toezegging)</b></p>
3.	Verslag AB/BC d.d. 27 oktober 2021
	<p><i>Tekstueel en naar aanleiding van:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ad agendapunt 2: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Het Schone Lucht Akkoord staat op de termijnagenda 2022 maar enkele gemeenten (IJsselstein, Wijk bij Duurstede en Houten) hebben nu al behoefte aan overleg met betrekking tot houtstook en pelletkachels. Het team Medische Milieukunde kan gemeenten snel</li> </ul> </li> </ul>

	<p>bijpraten. Indien wenselijk kan ook een digitaal overleg georganiseerd worden.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Opvang Asielzoekers: Naar aanleiding van het steekincident in Montfoort heeft uitgebreid overleg plaatsgevonden tussen COA en huisartsenvereniging. De afspraak is dat COA/GZA aan asielzoekers met trauma zal vragen hun dossier te mogen delen met de huisarts in de toekomstige plaats van vestiging. Judith Ludding zal nagaan of dit nu tot de standaardpraktijk behoort. (Zie ook actie 202110)</li> <li>• Ad agendapunt 6: De presentatie over Corona in de vergadering van 27 oktober zal nogmaals naar mevrouw Eveline Schell gestuurd worden om te kunnen delen met de achterban. <b>(Toezegging)</b></li> </ul> <p><i>Naar aanleiding van de actielijst:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 202109: Schone Lucht Akkoord versus huisvestingsproblematiek, en Jeugdartsen en doorverwijzing zijn als onderwerpen op de termijnagenda voor 2022 opgenomen.</li> <li>- 202110: De GGD heeft met nadruk aandacht gevraagd bij de IGJ voor zorgopvolging van asielzoekers (met psychische problematiek) in vestigingsgemeente.</li> <li>- 202111: Het AB ontving op 11 november jl. een toelichting naar aanleiding van het inventariseren van de gevolgen van personeelstekorten bij kinderopvangorganisaties.</li> <li>- 202112: Dit punt is besproken in de Commissie F&amp;B vergadering van 17-11-21. Uitkomst is dat de financiële regelgeving en de afspraken die GGDrU en gemeenten met elkaar hebben gemaakt het niet toelaten dat GGDrU gemeenten die het financieel zwaar hebben helpt. Wat wel kan is dat de 26 gemeenten van de regio Utrecht gezamenlijk een vuist maken via de VNG om hun zorgen te uiten over de consequenties van de werking van het Gemeentefonds. Daarnaast is eerder ook een brief naar het ministerie verzonden voor compensatie van de post Privacy en Informatiebeveiliging.</li> </ul> <p>Het verslag van 23 juni jl. is bijgesteld naar aanleiding van en in overleg met de heer Barth van Eeten.</p>
Besluit	<p>Het algemeen bestuur van GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• het verslag van het algemeen bestuur van 27 oktober 2021 en de vergadering van de bestuurscommissie Midden-Nederland vast te stellen.</li> </ul>
	BESTUURSAGENDA 2019-2023
4.	Monitor jongvolwassenen
	<p><i>Mevrouw Ilse Schramel, jeugdarts en Maatschappij en Gezondheid, verzorgt de presentatie. Mevrouw Iris de Putter, onderzoeker publieke gezondheid, is ook aanwezig om vragen te beantwoorden.</i></p> <p>Tussen de 16 en 25 jaar verandert er veel voor jongeren. Onder deze leeftijdsgroep komen meer psychische problemen en risicovolle leefstijlvoor. Wat speelt onder de jongvolwassenen in de regio Utrecht en wat is nodig voor een gezonde toekomst voor hen?</p> <p>Door Covid lukte het niet om in 2020 de monitor voor jongvolwassenen uit te voeren. Covid maakte de monitor echter nog urgenter. De monitor is in 2021 wel uitgevoerd. De uitkomsten van de monitor zijn 23 november jl. ook gepresenteerd in een webinar voor ambtenaren en ketenpartners. Dit leverde goede discussies na afloop op.</p> <p>Via de JGZ wordt advisering ziekteverzuimbegeleiding aangeboden vanuit adolescentencontact om oudere jongeren extra te kunnen ondersteunen bij leefstijl en mentale gezondheid. Aandacht en ondersteuning is nodig voor</p>

	<p>jongeren in de leeftijd van 16 tot 27 jaar en met name de overgang van 18 min naar 18 plus vooral voor kwetsbare jongeren. Rondom het 18<sup>e</sup> jaar verandert er qua wetgeving veel. De leeftijd van 18 levert dan soms ook knelpunten in wetgeving op bij overgang; bestaande ondersteuning stopt en soms ontbreekt een goed plan van aanpak voor de periode na 18 jaar. In de ontwikkeling naar volwassenheid verandert er tevens veel bij jongeren op biologisch, psychologisch en sociologisch vlak. Door Covid kan men minder ervaringen opdoen die bij deze ontwikkeling horen. Mijlpalen voor jongeren (zoals onderwijs, woning, werk) schuiven op naar oudere leeftijden ten opzichte van 2008.</p> <p>Een integrale aanpak is nodig op verschillende thema's zoals:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Leefstijl: Alcoholgebruik, onveilige seks en weinig beweging.</li> <li>• Zorg: Psychiatrische stoornissen ontstaan voor een groot deel vroeg in het even. Tijdig interveniëren kan escalatie later voorkomen. Het aantal tienermoeders is door interventie aantoonbaar afgenomen. Uit het gezondheidsonderzoek blijkt dat 26% van de jongvolwassenen kampt met psychische klachten, 41% voelt zich beperkt door psychische klachten, en 15% heeft behoefte aan psychische hulp.</li> <li>• Leren en werken: De doorstroming in onderwijs is beperkt. Arbeidsdeelname hangt samen met opleidingsniveau. De werkloosheid onder jongeren zonder startkwalificatie is hoog.</li> <li>• Inkomen: Vanaf 18 jaar moet men zelf bankzaken en zorgverzekering gaan regelen. Het leenstelsel zorgt voor kansenongelijkheid en de weg naar subsidies is vaak niet bekend. Jongeren hebben nog geen buffer bij financiële tegenvallers.</li> <li>• Wonen: Tekorten aan woningen, studentenkamers en beschermde woonplekken voor kwetsbare jongeren.</li> </ul> <p>Al deze domeinen beïnvloeden mede de gezondheid van jongvolwassenen in de regio Utrecht. Opvallend resultaat uit de monitor is dat 84% zich enigszins tot sterk eenzaam voelt.</p> <p>Kwetsbare groepen jongeren zijn vooral de licht verstandelijke beperkte jongeren, jongeren met complexe problematiek, overbelaste jongeren en thuiszitters, dak- en thuislozen/zwerfjongeren, vluchtelingen en asielzoekers en LHBTI-jongeren.</p> <p>Landelijk en vanuit gemeenten worden al enkele initiatieven ontplooid. De gemeente Houten biedt jongeren van 18-plus bijvoorbeeld de app Kwikstart aan voor hulp bij het regelen van allerhande zaken. Verder is er een Geldwijzer (Nibud), Join us-locaties, Gelukscafé Utrecht en Mental Health First Aid.</p> <p>De heer Martijn Beek, portefeuillehouder, voegt daaraan toe dat de uitkomsten van de monitor aanmoedigen om zaken op te pakken. Het idee is hierop terug te komen eventueel door in het AB 'best practices' uit te wisselen. Hierbij kunnen ook de NPO-gelden worden meegenomen. Deze problematiek zal ook onder de aandacht gebracht worden bij het volgende bestuur.</p> <p>Trimbos beschikt over een databank met evidence based interventies. Zij kunnen gemeenten ook verder begeleiden. Daarnaast kunnen beleidsadviseurs vanuit het RIVM gemeenten hierbij ondersteunen.</p>
Besluit	<p>Het algemeen bestuur van GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kennis te nemen van de monitor jongvolwassenen.</li> </ul>
5.	Advies aan het nieuwe bestuur
	<p>In dit overdrachtsdocument gaat het huidig bestuur in op de belangrijkste ontwikkelingen van de afgelopen vier jaar en neemt alvast een voorschot op de toekomst; wat willen wij u als nieuw bestuur van GGDrU voor de komende</p>

	<p>vier jaar meegeven? Deze vragen waren onderwerp van gesprek tijdens de Bestuursconferentie van het algemeen bestuur in oktober 2021. Met de uitkomsten hoopt het bestuur van 2019-2023 van GGDrU bij te dragen aan een vliegende start van het nieuwe bestuur van GGDrU. De hoop is hen hiermee handvatten te geven voor het opstellen van de bestuursagenda voor de komende bestuursperiode die in de loop van 2022 wordt vastgesteld.</p> <p>De heer Jan Kuiper, voorzitter adviescommissie financiën en bedrijfsvoering vindt het een goed leesbaar document met herkenbare punten. Het document geeft volgens hem aanleiding om intern bij de eigen gemeente ook nog een rondje te maken om een en ander breder te bevragen.</p> <p>Vanuit de vergadering wordt opgemerkt dat de toonzetting iets minder betuttelend en meer neutraal geformuleerd zou kunnen worden.</p> <p>Aanvullende op- en aanmerkingen kunnen tot 10 december worden ingestuurd. In de volgende vergadering ligt de aangepaste versie voor.</p>
Besluit	<p>Het algemeen bestuur van GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• op- en aanmerkingen op het overdrachtsdocument voor 10 december 2021 aan de GGDrU door te geven.</li> </ul>
	ALGEMENE ZAKEN
6.	Update corona
	<p>Mevrouw Nicolette Rigter geeft aan de hand van een presentatie kort de laatste ontwikkelingen in de bestrijding van corona weer.</p> <p>Het aantal uitgevoerde testen ligt gemiddeld rond de 9.000 per dag met uitschieters naar 10.000. Het aantal positieven ligt nu wekelijks boven de 12.000 en afvlakking is nog niet echt zichtbaar. Volledig BCO is met dit hoge aantal besmettingen niet mogelijk. In de leeftijdsgroep 0 tot 19-jarigen ligt het aantal besmettingen het hoogst en dan met name bij de 4 tot 12-jarigen. 0 tot 3-jarigen gaan binnenkort ook getest worden. Voor alleen het tegengaan van het virus zou schoolsluiting de beste maatregel zijn. De GGD prikt nog steeds fijnmazig voor de eerste prik. In kleine gemeenten een dagdeel per week. Artsen (witte jassen) gaan naar specifieke locaties om mensen aan te moedigen zich te laten vaccineren. Inmiddels is ook gestart met de boostervaccinatie. De boosteraanpak gebeurt vooralsnog alleen op grote locaties om met grootschalige aanpak ook snelheid te kunnen maken.</p> <p>Na eerdere afbouw wordt het coronabedrijf nu weer uitgebreid en wordt extra personeel geworven. Op de testlocaties is het druk maar wijziging van beleid met zelftesten kan mogelijk verlichting brengen. De vrije inloop bij testlocaties is beperkt aangezien dit tot agressie leidt.</p> <p>Voor vaccinatie worden weer opnieuw grotere locaties ingericht met de hoop om zoveel mogelijk 60-plussers en zorgpersoneel rond het einde van het jaar te kunnen prikken. De GGD pleit voor een sandwichaanpak door niet alleen ouderen maar ook jongeren een boosterprik te gaan geven.</p> <p>In de huidige fase 2d in de acute zorg wordt ruimte gemaakt ten koste van planbare (kritieke) zorg. Minder gekwalificeerd personeel mag komen werken en de IGJ zal niet aanslaan indien standaarden niet volledig gehandhaafd worden. De DPG probeert de uitstroom uit ziekenhuizen naar verpleeghuizen (52 bedden) verder te stimuleren. GHOR van de VRU is hier onder haar leiding o.a. mee bezig.</p> <p>Over de middellange termijn aanpak moet nog verder nagedacht worden. De GGD-en kijken wel al vooruit en maken voorzichtig een planning voor een</p>

	<p>volgende booster tweede helft zomer volgend jaar, nog voordat de herfst invalt.</p> <p>Vragen en opmerkingen naar aanleiding van de presentatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wachttijden voor het maken van een testafspraak zijn lang. Dit is o.a. een gevolg van het feit dat de GGD in deze hectische tijden keuzes moet maken waar men personeel voor vrijmaakt en de enorme toeloop.</li> <li>• Zelftesten zijn moeilijk verkrijgbaar. Het is de verantwoordelijkheid van VWS om dit goed te regelen.</li> <li>• Naar aanleiding van een pleidooi om scholen open te houden wordt benadrukt de DPG dat dit besluit aan het kabinet is. Om corona in te dammen zou sluiting goed zijn maar daartegenover staan ook veel nadelige effecten. Een vervroegde boosterprik voor leerkrachten kan een optie zijn, maar alle mogelijke partijen die denken in aanmerking te komen voor een vroege booster hebben zich inmiddels al wel gemeld bij het ministerie. Gesuggereerd wordt dat scholen door de GGD meer ontlast zouden kunnen worden qua informatievoorziening over quarantaineregels. GGDrU heeft juist met het oog hierop o.a. een digitaal bijpraatmoment voor schoolleiders/bestuurders komende maandag. De GGD doet zijn best, maar adviezen moeten dan ook wel opgevolgd worden.</li> <li>• De informatievoorziening aan gemeenten qua openingstijden van mobiele test en priklocaties is niet altijd up-to-date is de ervaring. De GGD is zich bewust van het belang hiervan en zet enorm in om de informatie daarover op de site zo actueel mogelijk te houden.</li> <li>• Gepleit wordt voor herstel van de makkelijke vrije inloop voor testen. Zodra de capaciteit dat weer enigszins toelaat zal dit ook gebeuren.</li> <li>• Tot slot wordt gevraagd of er nog een landelijke oproep komt om te komen werken in de thuiszorg. De DPG zegt toe dat ze dit verzoek mee zal nemen naar het landelijk overleg. <b>(Toezegging)</b></li> </ul> <p>Nicolette Rigter geeft in een volgende vergadering toelichting over haar ervaringen bij de aansturing van de landelijke koepel van 25 GGD'en voor de bestrijding van Covid. Mede door alle opgedane ervaringen wordt nu ingezet op een landelijke crisisvoorziening infectieziektebestrijding voor de toekomst; met een bovenregionale landelijke aanpak en een mandaat om centraal te sturen in situaties van pandemie en inzet op nationaal niveau. <b>(Toezegging)</b></p> <p><i>Oproep</i>  Reacties vanuit de maatschappij richting GGD-personeel verharder en het is geregeld bar en boos met drukte, agressie, klachten en kou. Daarom een oproep aan de leden van het AB: Het zou zeer gewaardeerd worden wanneer de wethouders in hun eigen gemeente af en toe hun gezicht eens laten zien in de teststraten of vaccinatielocaties om de medewerkers een hart onder de riem te steken.</p>
Besluit	Het algemeen bestuur van GGDrU besluit: <ul style="list-style-type: none"> <li>• kennis te nemen van de update corona.</li> </ul>
7.	Begrotingswijziging 2021-1
	<p>Een overzicht van de zienswijzen op de begrotingswijziging 2021-1 is op 30 november jl. nagezonden aan het AB. De zienswijzen gaven geen aanleiding voor bijstelling van de begrotingswijziging.</p> <p>Recent is vanuit Wijk bij Duurstede en De Ronde Venen nog een zienswijze ontvangen.</p>

	<p>De gemeenten Baarn, Rhenen en Utrecht geven ter vergadering aan geen zienswijzen in te dienen.</p> <p>De suggestie van Houten om gebruik te maken van actuelere indexatiecijfers dan de septembercirculaire bij het opstellen van de volgende begroting zal worden meegenomen. (Zie ook agendapunt 8.)</p> <p>De heer Jan Kuiper, voorzitter adviescommissie financiën en bedrijfsvoering noemt de begrotingswijziging billijk, redelijk en goed gemotiveerd. Aangezien de zienswijzen ook overwegend positief zijn adviseert hij het algemeen bestuur om akkoord te gaan. De begrotingswijziging wordt unaniem aangenomen.</p>
Besluit	<p>Het algemeen bestuur van GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de ontwerpbegroting 2021-1 vast te stellen.</li> </ul>
8.	<p>Concept Kaderbrief 2023</p>
	<p>Inhoudelijk geen bijzonderheden, dit concept wordt voor zienswijze voorgelegd aan de raden en vastgesteld in het AB van 30 maart a.s.</p> <p>Het dagelijks bestuur stelt voor in de concept kaderbrief op te nemen dat gebruik wordt gemaakt van de meest recente circulaire voor indexering conform de suggestie van Houten. Daartoe zal in §2.1 bij uitgangspunt 15 '(in principe september)' geschrapt worden. Hierdoor kan de meer recente kaderbrief van mei 2022 gebruikt worden bij het opstellen van de begroting 2023 in plaats van die van september 2021.</p> <p>De heer Jan Kuiper, voorzitter adviescommissie financiën en bedrijfsvoering, stelt voor om aan de kaderbrief toe te voegen dat trends die de GGD signaleert (zoals ontwikkelingen met betrekking tot Meld- en Adviespunt Bezorgd) ook expliciet meegenomen worden naar gemeenten voor een zo reëel mogelijke inschatting van de kosten. Normaliter neemt de accounthouder de ontwikkelingen van het afgelopen jaar ook mee naar de gemeente bij het maken van afspraken voor de toekomst. De GGDrU zal dit nu ook expliciet opnemen in de kaderbrief.</p> <p>Opgemerkt wordt dat in de kaderbrief de aanname staat dat er geen verandering komt in de maatwerkafname van gemeenten (pagina 8). Gezien de wetwijziging prenataal huisbezoek (1/7/2022) klopt dit niet. De kaderbrief is eerder opgesteld en geeft slechts een grove doorkijk naar 2023 op basis van de begroting 2022.0. De wijziging in maatwerk wordt wel meegenomen in de begroting voor 2023 die wordt opgesteld in februari/maart. Deze uitleg zal in de brief bij de kadernota nog worden toegevoegd.</p> <p>Het AB stemt unaniem in met inbegrip van verwerking van de drie hiervoor besproken wijzigingen. <b>(Actie)</b> De kaderbrief wordt vastgesteld in de vergadering van het algemeen bestuur van 30 maart 2022. Gezien de gemeenteraadsverkiezingen checkt de GGDrU actief wie daarvoor vanuit gemeenten op dat moment met mandaat beschikbaar is.</p> <p>Naar aanleiding van een vraag of compensatie voor corona mogelijk dubbelop geclaimd wordt, luidt het antwoord dat eerder de afspraak is gemaakt dat het Rijk niet zal korten op het gemeentefonds en dat gemeenten de GGD niet zullen korten. Dit om de claim voor coronacompensatie bij het Rijk nietodeloos ingewikkeld te maken. Verder worden de financiën zuiver gehouden.</p>
Besluit	<p>Het algemeen bestuur van GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kennis te nemen van de concept Kaderbrief 2023</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>De concept Kaderbrief en de brief aan de gemeenteraden, met voorgestelde wijzigingen, voor zienswijze te versturen naar de gemeenteraden.</li> </ul>
8a.	Managementletter 2021
	Rik Verkerk, concerncontroller geeft kort een toelichting op de managementletter. Er zijn geen vragen naar aanleiding van de managementletter.
Besluit	Het algemeen bestuur van GGDrU besluit: <ul style="list-style-type: none"> <li>de managementletter voor kennisgeving aan te nemen.</li> </ul>
	<b>RONDVRAAG</b>
	De voorzitter neemt met lovende woorden afscheid van Ron van Walsem en Judith Ludding die de GGDrU gaan verlaten. Maaïke Schaap volgt Ron van Walsem op als directiesecretaris.
	<b>BESLOTEN DEEL</b>
9.	Stand van zaken ontwikkeling en implementatie GGiD
	Dit deel van de agenda wordt besproken in een besloten deel van de vergadering.

Aldus vastgesteld in de vergadering van de bestuurscommissie Midden-Nederland en het algemeen bestuur van 23 februari 2022.

Voorzitter

Secretaris

E. Eerenberg MSc

Drs. N.A.M. Rigter

### Toezegging

Nummer	Datum	Toezegging	Resultaat
202109	20211027	Agenda 2022: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Schone Lucht Akkoord versus huisvestingsproblematiek</li> <li>• Jeugdartsen en doorverwijzing</li> <li>• Financiering seksuele gezondheid</li> <li>• Forensische geneeskunde</li> <li>• Verantwoording over extra investeringen privacy en informatiebeleid</li> <li>• DPG geeft toelichting over haar ervaringen bij de aansturing van de landelijke koepel van 25 GGD'en voor de bestrijding van Covid.</li> </ul>	
202113	20211201	Voorstel voor overheveling resterende middelen statushouders per mail voor besluitvorming voorleggen	Mail verzonden d.d. 2 december 2021, het algemeen bestuur stemt in.
202114	20211201	Presentatie update corona dd. 27 oktober 2021 nazenden.	De presentatie is d.d. 2 december 2021 nagezonden.
202115	20211201	Bespreken in landelijk overleg: Oproep te komen werken in de thuiszorg	