

## Concept verslag vergadering bestuurscommissie Midden-Nederland en algemeen bestuur 23 februari 2022

Aanwezige leden:	Dhr. M. Tigelaar (Amersfoort), mw. J. Vissers (Baarn), Dhr. J. Rensen (Bunnik), dhr. P. Van Asselt (Bunschoten), mw. M. Bakker (De Bilt), mw. W. de Boer (Eemnes), dhr. J. Overweg (Houten), dhr. P. Kiel (Leusden), dhr. J.R.C. van Everdingen (Lopik), mw. Y. Koster (Montfoort), dhr. J. Kuiper (Nieuwegein), dhr. W. Kok (Oudewater), dhr. A. Wijs (Renswoude), dhr. B. van Eeten (Rhenen), mw. A.G. Schuurs (De Ronde Venen), mw. L. Van Aalst-Veldman (Soest), mw. H. Veneklaas (Stichtse Vecht), Dhr. E. Eerenberg (Utrecht) (voorzitter), dhr. H. Waaldijk (Utrechtse Heuvelrug), dhr. M. Beek (Veenendaal), dhr. M.F.M. Verweij (Vijfheerenlanden), mw. W. Kosterman (Wijk bij Duurstede), dhr. A. Noorthoek (Woerden), mw. M. Treep (Woudenberg), mw. E. Schell (IJsselstein), dhr. M.C.M. Fluitman (Zeist)
Afwezige leden:	-
Secretaris:	Mw. N. Rigter
Mede aanwezig:	Mw. C. Koper, mw. M. Schaap, dhr. R. Verkerk
Notulist:	Mw. J. Wammes (TEMP)

	ONDERWERP
	ALGEMEEN
1.	Opening en vaststellen agenda
	<p>De heer Eelco Eerenberg opent de online vergadering om 10.00 uur en heet de aanwezigen welkom.</p> <p>Dit is de eerste AB-vergadering van mevrouw Carola Koper, directeur bij GGDrU.</p> <p>Mevrouw De Boer en de heer P. Kiel schuiven iets later aan. Mevrouw Schuurs en Van Aalst zullen de vergadering eerder verlaten.</p> <p><i>Agenda</i></p> <p>Omwille van het besloten deel van de vergadering is het onderwerp GGiD verschoven naar het einde van de agenda, na de rondvraag.</p>
2.	Mededelingen
	<p>- Stand van zaken herinrichting De Dreef</p> <p>De afgelopen periode is het Definitief Ontwerp afgerond. Het huidige ontwerp is in nauwe samenwerking met de medewerkers uitgewerkt en past bij de kernwaarden van de GGDrU. Het is een ontwerp voor een gebouw dat een fatsoenlijk en comfortabel werkklimaat biedt aan de medewerkers en waarin de GGDrU invulling heeft gegeven aan de verschillende onderdelen van positieve gezondheid. Het gebouw fungeert niet alleen als werkomgeving voor de medewerkers met standplaats Zeist, maar biedt als clubhuis kansen voor de hele regio. In het ontwerptraject is het continu zoeken naar optimalisaties, mogelijkheden voor hergebruik en andere besparingsopties om binnen het taakstellend budget van de investeringsruimte en onderhoudsvoorziening te</p>

	<p>blijven. De technische staat van diverse installaties die oorspronkelijk hergebruikt zouden worden blijkt onvoldoende, onder meer de brandmeldinstallatie. Vervanging van deze installaties is oorspronkelijk niet in de budgetbepaling meegenomen. Dat blijft een continue zoektocht. Tegelijkertijd zorgen het huidige ontwerp en die extra noodzakelijke vervangingen nu wel voor aanzienlijke besparingen in de exploitatielasten, waardoor, kijkend naar de levenscyclus-kosten, het gebouw voordeliger wordt. Inmiddels is de aanbesteding naar een aannemer en een installateur, met wie de GGDrU in het bouwteam het ontwerp verder wil uitwerken, gestart. In deze aanbesteding wordt ook gevraagd een aanbieding te doen op prijs, voor een nog betere financiële inschatting. De geplande inleverdatum voor de inschrijvingen is 21 maart. Voorlopige gunning staat op 11 april gepland. Concrete werkzaamheden zullen dan direct na de zomer starten. Tijdens de verbouwing is ruimte in het Provinciehuis gehuurd gedurende een ruime periode. In de vergadering van het AB op 30 maart volgt een update. Het bestuur houdt de aanbesteding in de gaten en zal het AB informeren in geval van onverwachte zaken.</p> <p>De start van de werkzaamheden na de zomer wordt als ambitieus gezien vanwege de krapte op de bouwmarkt.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Factsheet NCJ Gemeenteraadsverkiezingen De factsheet van de NCJ is aan de AB-leden gestuurd ter informatie en inspiratie.</li> <li>- Update subsidieaanvraag GGD GHOR NL voor Nu Niet Zwanger (NNZ) <i>Martijn Beek, portefeuillehouder kansrijk opgroeien geeft een toelichting.</i> Op 15 februari is de subsidieaanvraag voor een eenmalige extra financiële tegemoetkoming ingediend. Deze financiering draagt voor NNZ bij aan de ontwikkelingen en ambitie om van NNZ een regionale basisvoorziening te maken. Per gemeente wordt een lokaal NNZ profiel opgesteld met daarin ook het aantal casussen om daarmee de gemeente een beter inzicht in de mogelijke voordelen te geven.</li> </ul> <p>Het opgestelde plan is met en door de DB-leden bekeken en van input voorzien. Daarnaast wil het DB met de collega's in het AB verkennen of we de kansen die nu ontstaan gezamenlijk willen oppakken met de financiële mogelijkheden vanuit het Rijk in het achterhoofd.</p> <p>Om tot draagvlak en commitment te komen in alle 26 gemeenten wordt een plan van aanpak opgesteld om ambtelijk en bestuurlijk hierin de juiste stappen te gaan zetten.</p> <p>De heer Van Asselt (Bunchoten) merkt op dat het voorbeeld van de gemeente Amersfoort destijds besproken is, maar dat toen slechts een beperkt aantal gemeenten in de regio Amersfoort geïnteresseerd was. Volgens Martijn Beek is met nieuwe inzichten en nieuwe kansen nu het moment aangebroken om dit nogmaals te bekijken. Hij doelt daarbij op de landelijke vergoeding voor prenatale huisbezoeken waardoor interventies op elkaar kunnen aansluiten, de budgetten die vanuit kansrijke start meekomen en de reeds behaalde resultaten in Amersfoort en Utrecht. Gezamenlijkheid is wel een belangrijke voorwaarde voor financiering.</p>
3.	Verslag AB/BC d.d. 1 december 2021
	<p><i>Naar aanleiding van:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ad agendapunt 2:</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Ontwikkelingen Inspectie kinderopvang: Er zijn nog steeds personeelsproblemen zowel vanwege de bestaande druk als vanwege Omikron. De GGDrU zal per mail een update geven van de situatie in de regio en in de stad. <b>(Toezegging)</b></li> <li>○ Financiering seksuele gezondheid: Hoewel dit punt geagendeerd zou worden in deze vergadering schuift dit door naar een volgende bijeenkomst.</li> </ul> <p><i>Naar aanleiding van de actielijst:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 202109: DPG geeft deze vergadering een toelichting over haar ervaringen bij de aansturing van de landelijke koepel van 25 GGD'en voor de bestrijding van COVID.</li> <li>- 202115: De DPG heeft inmiddels in landelijke overleggen de oproep gedaan om meer mensen te laten werken in de thuiszorg.</li> </ul>
Besluit	<p>Het algemeen bestuur van GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• het verslag van het algemeen bestuur van 1 december 2021 en de vergadering van de bestuurscommissie Midden-Nederland vast te stellen.</li> </ul>
	BESTUURSAGENDA 2019-2023
4.	Advies aan het nieuwe bestuur
	<p>Ten behoeve van het nieuwe bestuur dat na de gemeenteraadsverkiezingen in 2022 aantreedt, is een overdrachtsdocument van het oude bestuur naar het nieuwe bestuur opgesteld. Deze is zowel in het DB van 3 november als het AB van 1 december besproken. De feedback die naar aanleiding hiervan ontvangen is, is verwerkt in het definitieve document. Deze versie is goedgekeurd tijdens het DB van 19 januari jl.</p> <p>De heer Kuiper (Nieuwegein) vindt het een mooi document. Meer preventieve inzet is goed en daarom moet ook nagedacht worden hoe gemeenten daarin beter met de GGD en zorgverzekeraars kunnen optrekken. De GGDrU wil hiervoor de bestaande gesprekstafels benutten en daarbij verzekeraars uitnodigen.</p> <p>Dat de GGDrU meer ruimte probeert te behalen in het sociaal domein door verbinding met gemeenten kan ook nog worden toegevoegd aan het overdrachtsdocument. Hierbij maakt de DPG de aantekening dat dit soms lastig blijkt omdat gemeenten af en toe te veel in hun eigen domeingedachte blijven hangen.</p> <p>De heer Kok (Oudewater) onderstreept het belang van de gemeenschappelijke rol van de GGDrU maar is van mening dat de pretenties niet te groot uitgemeten moeten worden in tegenstelling tot de uitgangspunten.</p> <p>Mevrouw Koster (Montfoort): In de gemeente Montfoort sterven inwoners eerder dan in andere gemeenten. Om als gemeente hierop beleid te kunnen ontwikkelen moet eerst de oorzaak duidelijk zijn. Kan de GGDrU meer aandacht besteden aan kwantiteit naast kwaliteit van leven?</p> <p>Met alle interventies werkt de GGDrU aan gezonder leven, maar heeft daarbij niet alles in de hand. De GGDrU wil wel kijken of er meer inzichten te geven zijn maar kan zelf verder niets voorkomen.</p> <p>Mevrouw Bakker (De Bilt) mist de bedrijfsvoeringelementen in het stuk voor het nieuwe bestuur. Dat is een wel een punt want al hetgeen de GGDrU moet doen moet zeker ook bekostigd worden en daarbij is de systematiek van financiering van belang. Daarover zal het nodige worden toegevoegd in het overdrachtsdocument hoewel de inhoud voorop blijft staan.</p>

	<p>Mevrouw Schuurs vindt het een toegankelijk document en benadrukt het belang van samenwerking in breed profiel met name op de preventiekant. Ook mevrouw De Boer complimenteert de GGDrU met het stuk dat een goede ondersteuning aan nieuwkomers zal bieden.</p> <p>De GGDrU zal aanpassingen zoals besproken doorvoeren waarmee het AB instemt met het document.</p>
Besluit	<p>Het algemeen bestuur van GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• akkoord te gaan met het definitieve overdrachtsdocument ten behoeve van het nieuwe bestuur met inbegrip van de besproken aanpassingen.</li> </ul>
5.	Afscheid bestuur 2018-2022
	<p>Dit is de laatste vergadering van dit algemeen bestuur voordat de gemeenteraadsverkiezingen plaatsvinden. Derhalve heeft ieder AB-lid een lekkernij door de brievenbus ontvangen met daarbij een kaartje waarop waardering voor de bijdrage in de samenwerking wordt uitgesproken.</p> <p>De voorzitter spreekt van een algemeen bestuur dat zeer betrokken was bij de publieke gezondheid. Deze regio was koploper bij een aantal zaken waaronder de opzet van het coronabedrijf. Maar ook voor reguliere zaken kreeg de GGDrU aanmoediging met een gevoeld eigenaarschap vanuit de gemeenten. In de afgelopen periode is vooral veel geproduceerd en weinig geconsumeerd. Ook spreekt hij dank uit namens de GGD voor de goede samenwerking met de gemeenten. Ondanks hun eigen financiële problemen hebben gemeenten toch lastige maar noodzakelijke financiële besluiten moeten nemen o.a. over datasecurity. De DPG sluit zich hierbij aan; zij merkt op dat mn het gevoelde eigenaarschap van de AB-leden jegens hun GGD essentieel is voor de organisatie om die samenwerking met de gemeenten goed vorm te kunnen geven en ook bijdraagt aan het lef om vooruit te stappen als GGDrU.</p>
	ALGEMENE ZAKEN
6.	Update corona
	<p>Mevrouw Nicolette Rigter geeft aan de hand van een presentatie kort de laatste ontwikkelingen in de strijd tegen corona weer.</p> <p>Nederland bevindt zich op een spannende breuklijn in de aanpak van COVID. Een nieuw beleidskader volgt ten aanzien van testen, BCO en vaccinatie. De komende tijd moet de GGD het COVID-bedrijf aanpassen aan de nieuwe situatie. Om gecontroleerd te kunnen gaan afbouwen is een heldere koers voor langere tijd gewenst.</p> <p>Januari laat nog een piek aan testen zien. Inmiddels is dit in rustiger vaarwater terechtgekomen, met 5.000 testen per dag waar het er eerder 10.000 waren. De inzet van aanvullende testcapaciteit vanuit andere organisaties bleek uiteindelijk niet nodig.</p> <p>Het aantal besmettingen was ongekend hoog maar is nu dalende. Nog steeds is 60% van degenen die zich in de teststraten laten testen besmet. De besmettingen sijn nu ook langzaam door naar oudere generaties. Enige voorzichtigheid is geboden, het risico van long COVID is nog steeds aanwezig. In de eerste week van januari heeft de GGD tevens een piekaantal (booster)vaccinaties uitgevoerd. Vaccinatie wordt in kleinere locaties dichtbij voortgezet en de grotere vaccinatielocaties worden nu langzaam afgebouwd. Inmiddels kan men zich ook weer laten vaccineren zonder afspraak.</p>

	<p>Voor de start van de transitie heeft de GGD al scenario's van diverse te lopen koersen in kaart gebracht. Een transitie-expert wordt aangetrokken om het COVID-bedrijf binnen de GGD te positioneren.</p> <p>De financiering is nu nog apart geregeld via de meerkostenregeling. De verwachting is dat dit in de toekomst gaat veranderen.</p>
Besluit	<p>Het algemeen bestuur van GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>kennis te nemen van de update corona.</li> </ul>
7.	<p>Terugblik op een jaar werken bij GGD GHOR NL</p>
	<p>Nicolette Rigter geeft een terugblik over haar ervaringen als directeur van de landelijke koepel van 25 GGD'en voor de bestrijding van COVID. Mede door alle opgedane ervaringen wordt nu ingezet op een landelijke crisisvoorziening infectieziektebestrijding voor de toekomst met een bovenregionale landelijke aanpak en een mandaat om centraal te sturen in situaties van pandemie en inzet op nationaal niveau.</p> <p>Tijdens de COVID-pandemie was er sprake van werken in een enorme achtbaan. Bij de bestrijding waren 25 GGD-regio's, 25 veiligheidsregio's (qua indeling niet gelijk aan de GGD-regio's) en 11 ROAZ-regio's betrokken. Het speelveld van de DPG beslaat zowel openbaar bestuur, gezondheidszorg als veiligheid. De 25 GGD'en zijn niet allemaal zelfstandig en nogal verschillend georganiseerd. GGD GHOR Nederland is de landelijke koepelorganisatie van leden (GGD'en en GHOR-bureaus) die normaliter een veel geringere bedrijfsvoering hebben dan nu in crisis noodzakelijk was. Bij daadwerkelijke uitvoering geeft decentralisatie behendigheid maar in een crisis is het onwerkbaar om zoveel verschillende partijen te moeten aansturen. In februari 2020 ontstond een ondersteunende organisatie: de COVID-19 Programma Organisatie (CPO) die vanaf 1 december 2020 tot oktober 2021 werd geleid door Nicolette Rigter. Dit was de grootste startup van Nederland met 60.000 medewerkers tijdens de piek, een begroting van 30 miljoen naar 300 miljoen, meer dan 20 miljoen testen en 21 miljoen vaccinaties en meer dan 2 miljoen BCO's en van nul data naar data van miljoenen Nederlanders.</p> <p>In de CPO-organisatie zijn nog eens 300 externe experts aangetrokken van buiten GGD GHOR Nederland. Het CPO fungeerde als stuurwiel en coördinator binnen een netwerk met veel partijen. Bestaande taken als testen en BCO moesten op veel grotere schaal georganiseerd worden en ondersteund door een digitaal administratiesysteem. Met toevoeging van activiteiten nam ook de druk op de systemen enorm toe. Tussentijds is de digitale infrastructuur voortdurend aangepast hetgeen de dataveiligheid niet altijd ten goede is gekomen. Data werden gebruikt ten behoeve van samenwerking en beleidsvorming bij de pandemiebestrijding en voor informatie en duiding (monitoring). Ook eenduidige communicatie bleek een enorme uitdaging. De CPO ontving een continue stroom aan vragen en wensen die ook nogal eens wisselden en die ook voor enorme druk zorgden. Soms vond tweemaal daags overleg om op één lijn te kunnen komen. Dit moet in een volgende crisis echt anders. Er valt nog veel meer over te zeggen, maar dat laat de tijd niet toe. De presentatie wordt toegezonden.</p>
Besluit	<p>Het algemeen bestuur van GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>kennis te nemen van de presentatie en toelichting op aansturing van de landelijke koepel ten tijde van corona.</li> </ul>
	<p>RONDVRAAG</p>
	<p>De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering om 11.10 uur.</p>
	<p>BESLOTEN DEEL</p>

8.	Stand van zaken ontwikkeling en implementatie GGiD
	Dit deel van de agenda wordt besproken in een besloten deel van de vergadering.

Aldus vastgesteld in de vergadering van de bestuurscommissie Midden-Nederland en het algemeen bestuur van 30 maart 2022.

Voorzitter

Secretaris

E. Eerenberg MSc

Drs. N.A.M. Rigter

### **Toezegging**

Nummer	Datum	Toezegging	Resultaat
202109	20211027	Agenda 2022: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Schone Lucht Akkoord versus huisvestingsproblematiek</li> <li>• Jeugdartsen en doorverwijzing</li> <li>• Financiering seksuele gezondheid</li> <li>• Forensische geneeskunde</li> <li>• Verantwoording over extra investeringen privacy en informatiebeleid</li> </ul>	
202201	20220223	Update mailen stand van zaken in de kinderopvang in de regio	