

Begroting 2023 - conceptversie

Voor de inwoners van regio Utrecht en toekomstige generaties werken wij, samen met anderen, aan een gezond en veilig leven. Aan een samenleving waarin iedereen wordt uitgenodigd om mee te doen en gezonde keuzes te maken. In de begroting laten we zien welke resultaten we daarvoor willen behalen, wat we daarvoor gaan doen in 2023, en wat het kost.

Bestuursagenda

De bestuursagenda legt inhoudelijke accenten op de werkzaamheden die we vanuit onze maatschappelijke opgave (zoals uit de Wet publieke gezondheid) doen.

De prioriteiten van de bestuursagenda 2019-2023 zijn: Kansrijk opgroeien, Gezonde leefomgeving, Langer gelukkig en gezond zelfstandig, Eigentijds besturen en Doorontwikkeling interne organisatie

Dit jaar gaan we met het nieuwe bestuur werken aan de bestuursagenda 2023-2027.

Aan de slag voor een gezonde en veilige regio Utrecht!



Gezonde en veilige leefomgeving

- Gezondheid is stevig verankerd in omgevingsplannen
- Tijdige signalering van ongewenste situaties en risico's voor de gezondheid
- Snel signaleren en tegengaan van infectieziekten
- Pandemische paraatheid staat hoog op de agenda



Sociaal kwetsbaren

- Een beter vangnet voor mensen die tussen wal en schip kunnen vallen
- Eerder signaleren van sociale kwetsbaarheid, zodat sociale uitsluiting en overlast worden voorkomen



Gezonde wijken en scholen

- Meer scholen in de regio maken gebruik van het aanbod Gezonde school
- Vergemakkelijken van het maken van gezonde keuzes: door een rookvrije omgeving, stimuleren van bewegen, dementievriendelijke gemeenten, gezonde schappen in supermarkten, valpreventie



Voorkomen van gezondheidsproblemen en -risico's

- Gemeenten weten wat de gezondheidssituatie van hun inwoners is
- Inzicht in gezondheidsverschillen per wijk
- Toezicht op gezonde en veilige kinderopvang. Inspectie van minimaal 50% van de gastouders
- Meer eigentijds en Wmo toezicht



Kansrijk opgroeien

- Meer jongeren en ouders weten onze JGZ te vinden met alledaagse vragen, voor tips, bij kleine zorgen, maar ook met ingewikkelde problemen
- Versteving van de doorgaande lijn van zorg vanaf -9 maanden tot 18 jaar.
- Betere samenwerking in de geboortezorgketen, onder andere via lokale coalities Kansrijke Start
- Het op peil houden of verhogen van de vaccinatiegraad



Eigentijds besturen

- Digitaal dossier GGiD
- Toepassen eigentijdse technologie
- Verbindend werken samen met anderen



De organisatie op orde

- Meer eigentijdse en herkenbare huisvesting
- Een veerkrachtigere en flexibelere organisatie, zodat we meer meebewegen met de veranderingen in de samenleving

GGD regio Utrecht in een oogopslag

1,36 miljoen
inwoners in 26
gemeenten

281.000 Kinderen en jongeren
0-18 jaar (excl. stad Utrecht)

**GGD regio
Utrecht**

732 medewerkers (dat is
ongeveer 447 FTE)

48 consultatiebureaus
(excl. stad Utrecht)

Herkomst van de inkomsten x € miljoen

Begroting 2023-0

Inwoner- en kindbijdrage

34.6

Maatwerk
gemeenten

7.4

Maatwerk
derden

6.0

Verdeling budget over de ambities x € miljoen

Begroting 2023-0

Kansrijk opgroeien

23.808

Veilige leefomgeving

8.183

Voorkomen
gezondheidsproblemen
en -risico's

2.482

Gezonde wijken
en scholen

1.000

Sociaal
kwetsbaren

957

Ontwikkeling bijdrage per kind per jaar

| 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| € 122,12 | € 124,63 | € 129,46 |

Ontwikkeling bijdrage per inwoner per jaar

| 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------|---------------|---------------|
| € 5,72 | € 5,88 | € 6,01 |

Wat doet GGD regio Utrecht nog meer?
kijk op [ggdru.nl](https://www.ggdru.nl) voor meer informatie.