

Nazending nav AB 23 februari 2022

Onderwerp: toezicht kinderopvang

Kinderopvang:

Er is nog steeds sprake van personeelstekorten in de kinderopvang. Door dit personeelstekort is het voor organisaties vaak ingewikkeld om te voldoen aan de wet Kinderopvang.

Veel voorkomende zaken die onze toezichthouders opmerken:

- niet kloppende BKR (beroepskracht-kindratio)
- bepaalde certificeringen en VOG's niet op orde
- oneigenlijk samenvoegen van groepen
- onvoldoende vaste gezichten-principe
- 3^e stamgroepen

Houders:

- Sluiten noodgedwongen groepen of hele locaties
- Hebben vragen aan onze toezichthouders rondom kaderbrief en hun bewegingsvrijheid daarin

Werkwijze:

- GGD regio Utrecht volgt de richtlijnen van het ministerie SZW en de door VNG en GGD GHOR opgestelde 'denklijn verzachtende en verzwarende omstandigheden'. Er is op dit moment geen sprake van een coulanceregeling ten aanzien van kwaliteitseisen. De kwaliteitseisen gelden zoals ze zijn.
- De toezichthouders toetsen of de wet- en regelgeving wordt nageleefd en vermelden eventuele tekortkomingen en advies voor handhaving in het inspectierapport. Ook zullen zij een uitgebreide situatieschets geven van zaken die als verzachtende omstandigheden kunnen meewegen, mits er sprake is van verantwoorde kinderopvang op de locatie, opdat gemeenten dit kunnen meenemen in hun handhavingsbeslissing.

Mogelijkheden voor wethouders:

- Aandacht vragen bij SZW om arbeidsmarkt kinderopvang aantrekkelijker te maken cq in beweging te krijgen.

Goed om te weten:

- MBO's zijn in gesprek met het ministerie om minder essentiële vakken uit de opleiding te halen, zodat de opleiding minder zwaar is en men de opleiding aantrekkelijker vindt c.q. makkelijker haalt.