

Borgingscheck Nu Niet Zwanger

Borgingsstap	Mogelijkheden Binnen Mijn Organisatie
1. Beleid	
1) De directie en het management scheppen de juiste randvoorwaarden.	
2) Onze organisatie heeft minstens 2 aandachtsfunctionarissen, die voldoende tijd krijgen voor NNZ.	
3) Taken en verantwoordelijkheden rondom NNZ zijn duidelijk vastgelegd en aan personen gekoppeld.	
4) In het beleidsplan/ visiedocument/ jaarverslag van de organisatie wordt de voortgang van NNZ beschreven.	
2. Werkprocessen	
1) In werkoverleggen bespreken we regelmatig NNZ-cliënten en casuïstiek.	
2) In intakes, anamneses en begeleidingsplannen komen de onderwerpen van NNZ aan bod.	
3) NNZ is een onderdeel van ons interne opleidingsplan.	
4) Binnen voortgangs- en functioneringsgesprekken is NNZ een onderwerp van gesprek.	

Borgingscheck Nu Niet Zwanger

Borgingsstap	Mogelijkheden Binnen Mijn Organisatie
3. Collega's	
1) Iedere collega weet wat NNZ inhoudt en heeft de e-learning over NNZ gevolgd.	
2) Iedere collega brengt de kinderwens ter sprake bij cliënten.	
3) Iedere collega weet de aandachtsfunctionarissen te vinden bij vragen.	
4) Regelmatig worden ontwikkelingen gedeeld via onze nieuwsbrief, intranet, overleggen en andere kanalen.	
4. Ikzelf	
1) Ik reserveer voor het hele jaar momenten in mijn agenda om bij collega's te informeren naar hun ervaringen met NNZ en bied ze coaching.	
2) Ik maak NNZ zichtbaar op creatieve manieren.	
3) Ik creëer intervisiemomenten voor mijn collega's, met aandacht voor borging.	
4) Ik spreek mijn leidinggevende op vaste momenten over NNZ, ook om knelpunten te bespreken.	
5) Ik weet de inhoudelijk coördinator te vinden bij vragen.	

Borgingscheck Nu Niet Zwanger