



## **Samenwerkingsovereenkomst Forensische Dienst Midden Nederland**

**Samenwerkingsovereenkomst tussen de GGD regio Utrecht en GGD Flevoland betreffende de samenwerking binnen de Forensische Dienst Midden Nederland ten behoeve van de uitvoering van de forensische geneeskunde in de politieregio Midden Nederland.**

GGD- regio Utrecht, formeel gevestigd aan de Dreef 5, 3706 BP te Zeist, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door N.A.M. Rigter, Directeur Publieke Gezondheid,

en

GGD Flevoland, formeel gevestigd Noorderwagenstraat 2, 8223 AM te Lelystad, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door M. Vluggen, Directeur Publieke Gezondheid,

hierna gezamenlijk ook aan te duiden als “Partijen” en afzonderlijk als “Partij”;

*Overwegende dat:*

- Forensische geneeskunde (FG) een belangrijke overheidstaak is die wordt uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van de GGD-en en ten dienste staat van gemeente, politie en justitie;
- FG een onmisbare bijdrage levert in (straf)recht, openbare orde en volksgezondheid;
- GGD-en de FG uitvoeren vanuit hun maatschappelijke opgave voor de gezondheid en veiligheid van kwetsbare mensen;
- De keten van zorg en veiligheid vertrouwt op de hoge kwaliteit van de FG en weet dat ze daar nu en in de toekomst op kan rekenen;
- De uitvoering van de drie FG taken Lijkschouw, Forensisch Medisch Onderzoek (waaronder FMEK) en Medische arrestantenzorg onder de verantwoordelijkheid van de GGD-en maakt dat de kwaliteit hoog is en de prijs-kwaliteitverhouding meer dan in balans is;
- Op basis van landelijke governance is afgesproken dat de FG landelijk in 10 politieregio's wordt georganiseerd;
- De GGD-en door de inspectie IGJ worden getoetst op FG als één regio (regio Midden-Nederland);
- De GGD-en dit willen realiseren door te werken aan een optimale organisatie, uniforme werkwijzen, de ontwikkeling van het vakgebied en goede informatie-uitwisseling, waarbij het gezamenlijk bevorderen van kennisspecialisatie en deskundigheid nodig is om onder meer het tekort aan opgeleide forensisch artsen op te lossen;
- De FG in Nederland in 2023 optimaal georganiseerd wil zijn, toegerust met actuele (wetenschappelijke en toegepaste) kennis en aantrekkelijk voor aankomend (forensisch) artsen;
- De Forensische Dienst Midden-Nederland omhelst de werkgebieden van GGD regio Utrecht, GGD Gooi & Vechtstreek alsmede GGD Flevoland.
- Partijen streven naar een loyale uitvoering van samenwerking binnen één Forensische Dienst Midden-Nederland en, gesteld voor ongeregelde zaken, zoveel mogelijk in de geest van deze

samenwerkingsovereenkomst met elkaar zullen trachten de samenwerking op een goede manier vorm te geven;

- Partijen daartoe en om de verantwoordelijkheidsverdeling binnen de nieuwe gezamenlijke Forensische Dienst Midden-Nederland vast te leggen, uitgangspunten hebben geformuleerd en afspraken hebben gemaakt teneinde te komen tot een eenduidige manier van werken bij de uitvoering van FG in de politieregio Midden-Nederland;
- De FG in de afzonderlijke GGD-regio's in Midden-Nederland kwetsbaar is als het gaat om bezetting van roosters, capaciteit, kwaliteit en daarmee ook de toekomstige dienstverlening naar politie en gemeenten kwetsbaar is;
- Partijen voeren voor eigen rekening en risico het personeel en de direct daaraan gerelateerde bedrijfsvoeringelementen binnen de Forensische Dienst Midden-Nederland. Daarnaast worden de gezamenlijke kosten verdeeld op basis van een vooraf overeengekomen sleutel.

Komen het volgende overeen:

### **Artikel 1. Begrippen en afkortingen**

DPG:	Directeur Publieke Gezondheid
FGMN:	Forensische Geneeskunde Midden-Nederland
FG:	Forensische Geneeskunde
GGDUTR:	Gemeentelijke Gezondheidsdienst regio Utrecht
GGDFLEVO:	Gemeentelijke Gezondheidsdienst Flevoland

### **Artikel 2. Doel, reikwijdte en verplichtingen**

1. Deze samenwerkingsovereenkomst heeft ten doel eenduidige en uniforme afspraken vast te leggen over de samenwerking tussen partijen ten aanzien van onderwerpen die van belang zijn voor het borgen van de forensische dienstverlening in de politieregio Midden-Nederland.
2. Partijen zullen voldoen aan alle verplichtingen voortvloeiende uit relevante wet- en regelgeving.
3. Partijen verplichten zich alle maatregelen en voorzieningen te treffen die nodig zijn om de forensische geneeskunde binnen de FGMN kwalitatief en kwantitatief op goede en uniforme wijze te laten uitvoeren. Hiertoe wordt gewerkt in gezamenlijke systemen en met uniforme protocollen en werkinstructies. Voor deze samenwerking wordt een separate verwerkingsovereenkomst overeengekomen, onder verwijzing naar deze samenwerkingsovereenkomst.
4. De periode van totstandkoming van deze gezamenlijkheid kenmerkt zich als "harmonisatieperiode". Deze harmonisatieperiode duurt uiterlijk **tot 31-12-2022**. Partijen hebben als doel de samenwerking verder te intensiveren om en toe te werken naar het model van één forensische geneeskunde Midden-Nederland behorend tot de verantwoordelijkheid van één centrum GGD uiterlijk per 1 januari 2024.

### **Artikel 3. Strategie en beleid**

1. Partijen zullen in het belang van een goed en eenduidig functionerende FGMN tijdig afstemmen over alle relevante onderwerpen die van belang zijn voor een verantwoorde dienstverlening.
2. Hiertoe stellen partijen een opdrachtgeversoverleg in, waarin naast beide DPG-en, (een van) de (concern)controllers van GGD-FLEVO of GGD-UTR aansluit(en). Elk kwartaal (en waar nodig met hogere frequentie) is er een opdrachtgeversoverleg. De manager FGMN is hierbij aanwezig (zie artikel 4).

3. De DPG GGDFLEVO is aangewezen als voorzitter van het opdrachtgeversoverleg en is als zodanig ook eerste aanspreekpunt voor strategie, beleid, beheer en organisatie van de FG MN zoals deze in gezamenlijkheid binnen het opdrachtgeversoverleg tot stand komt. Waar nodig vindt daarbij (vooraf) overleg plaats met de DPG GGD-UTR.
4. De DPG GGDUTR treedt waar nodig in onderling overleg op als plaatsvervangend voorzitter.
5. Bij nieuwe ontwikkelingen wordt in een vroeg stadium afstemming gezocht om de werkwijze binnen de FG MN uniform te houden.
6. Nieuwe ontwikkelingen, die gevolgen hebben voor de FG worden door partijen gelijktijdig geïmplementeerd.

#### **Artikel 4. Organisatorische aansturing**

1. De manager FG MN is verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van de dienst en voor de operationele prestaties en legt hierover verantwoording af aan het directieoverleg.

#### **Artikel 5. Personeel**

1. Zittende medewerkers krijgen een plek binnen de FG MN en blijven formeel in dienst van hun huidige werkgever (GGD-UTR of GGD-FLEVO).
2. Verrekening van personeels(gerelateerde) kosten tussen de GGD 'en vindt – indien nodig op basis van behoefte uit hoofde van roostering - plaats op basis van de HR-verdeelsleutel (zie artikel 6).
3. Wanneer sprake is van een personeelsmutatie, leidend tot een vacature, vindt werving plaats waarbij aard, omvang én keuze voor werkgever bij het dienstverband wordt bepaald vanuit de totale formatiebehoefte van FG MN, vastgesteld door de manager FG MN.

#### **Artikel 6. Opbrengsten, kosten en verdeelsleutel**

1. Uit hoofde van deze samenwerking vindt – indien noodzakelijk – passende, onderlinge verrekening plaats van bepaalde (subsidie) opbrengsten en kosten verbonden met de uitvoering van de taken van FG MN volgens de verdeelsleutel zoals opgenomen in bijlage 1.
2. De verdeelsleutel wordt per categorie te verdelen kosten en opbrengsten bepaald. De grondslag is opgenomen in bijlage 1 en wordt periodiek (minimaal eenmaal per vijf kalenderjaren) geëvalueerd en waar nodig herzien.
3. Dreigende budget/begrotingsoverschrijdingen moeten vooraf door de manager FG MN ter goedkeuring aan het opdrachtgeversoverleg worden voorgelegd.

#### **Artikel 7. BTW**

1. De BTW wetgeving in het algemeen en specifiek voor Forensische Geneeskunde wordt gevolgd.

#### **Artikel 8. Toepasselijk recht en geschillen**

1. Op deze samenwerkingsovereenkomst en op alle geschillen die eruit voortvloeien of ermee samenhangen is Nederlands recht van toepassing.
2. Indien één of meer bepalingen van deze samenwerkingsovereenkomst onverbindend/nietig blijf(t)(en) te zijn, dan blijven de overige bepalingen daarvan onverminderd tussen partijen van kracht. Partijen verbinden zich om niet-verbindende bepalingen te vervangen door bepalingen die wel verbindend zijn, en, gelet op het doel en de strekking van de overeenkomst, zo min mogelijk af te wijken van de niet-verbindende bepalingen.
3. Eventuele conflicten over de afspraken in deze samenwerkingsovereenkomst zullen eerst met elkaar besproken worden, waarbij beide partijen zich inspannen om deze in goed overleg met elkaar op te lossen, daarin begrepen de mogelijkheid om het geschil te beëindigen door een in onderling overleg vast te stellen mediation of arbitrage.

4. Indien geschillen ontstaan met betrekking tot de uitleg of uitvoering van de bepalingen in dit convenant treden de voorzitters van het Algemeen Bestuur van partijen met elkaar in overleg om in gezamenlijkheid tot een voor iedere partij aanvaardbare oplossing te komen.
5. Deze samenwerkingsovereenkomst (inclusief bijlagen en later overeengekomen addenda) mag zowel fysiek als digitaal opgeslagen worden binnen de digitale omgevingen van partijen. Persoonsgegevens uit deze samenwerkingsovereenkomst zullen daarin ook worden verwerkt. Voor zover het persoonsgegevens van anderen dan ondertekenaars betreft, verklaren ondergetekenden van deze samenwerkingsovereenkomst dat zij hun toestemming heeft om deze persoonsgegevens te verstrekken in overeenstemming met het bovenstaande.

#### **Artikel 9. Duur van de samenwerkingsovereenkomst**

1. Deze samenwerkingsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023.
2. Deze samenwerkingsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd.
3. Deze samenwerkingsovereenkomst kan tussentijds worden gewijzigd na instemming door beide partijen.

Aldus overeengekomen in tweevoud en door partijen getekend,

Plaats:

Plaats:

Datum:

Datum:

Namens de  
GGD regio UTRECHT

Namens de  
GGD Flevoland

## **Bijlage 1:**

**Ten behoeve van de onderlinge verrekening van gezamenlijke kosten, komen partijen overeen om te verrekenen volgens de volgende methode:**

1. Personeel in dienst/op contract bij de Partij waar de werkzaamheden primair worden verricht. Dit geldt voor direct en indirect personeel. Hierbij blijven kosten voor eigen rekening.
2. Indien sprake is van onderlinge inzet van personeel, vindt achteraf (minimaal per kwartaal) verrekening plaats op basis van het aantal verrichtingen en bijbehorende normtijd;
3. Subsidies en overige gezamenlijke opbrengsten worden verrekend op grond van een bij het onderwerp passende verdeelsleutel. Deze verdeelsleutel wordt per onderwerp bepaald;
4. Elke Partij draagt eigen PIOFACH en materiele kosten voor ondersteuning van operaties.
5. (Directe) Opbrengsten naar aanleiding van geleverde verrichtingen binnen de regio van de betreffende GGD blijven bij de betreffende GGD.