

Concept verslag vergadering bestuurscommissie Midden-Nederland en algemeen bestuur GGDrU 29 maart 2023

Aanwezige leden:	Mw. M. Paffen (Amersfoort), dhr. S. de Vries (Baarn), mw. A. Dekker (Bunnik), dhr. P. Van Asselt (Bunschoten), dhr. D. Smolenaers (De Bilt), mw. M. Havinga (Eemnes), mw. R. Frowijn (Houten), dhr. G. Spelt (Lopik), mw. M. Schouten (Nieuwegein), dhr. W. Kok (Oudewater), dhr. D. Poortinga (Rhenen), dhr. M. van der Greft (De Ronde Venen), mw. L. van Aalst-Veldman (Soest), mw. K. van Vliet (Stichtse Vecht), dhr. E. Eerenberg (Utrecht) (voorzitter), dhr. G. Boonzaaijer (Utrechtse Heuvelrug), dhr. K. Bel (Vijfheerenlanden), de heer J. Kuiper (Wijk bij Duurstede), mw. M. Pennarts (Woerden), mw. E. Schell (IJsselstein), mw. A. Welting (Zeist)
Afwezige leden:	Dhr. P. Kiel (Leusden), dhr. K. van Dalen (Montfoort), dhr. J. Dirven (Renswoude), dhr. M. Beek (Veenendaal), mw. W. Kosterman (Wijk bij Duurstede), mw. M. van de Graaf (Woudenberg)
Secretaris:	Mw. N. Rigter
Mede aanwezig:	Mw. C. Koper, mw. M. Schaap, dhr. R. Verkerk, dhr. J. Zwaal
Notulist:	Mw. J. Wammes

	ALGEMEEN
1.	Opening en vaststellen agenda
	<p>De voorzitter opent de vergadering 9.30 uur en heet de aanwezigen welkom.</p> <p>De heren Kiel (Leusden, 2 stemmen), Van Dalen (Montfoort, 1 stem), Dirven (Renswoude, 1 stem) en Beek (Veenendaal, 4 stemmen) en mevrouw M. van de Graaf (Woudenberg, 1 stem) zijn afwezig.</p> <p>Mevrouw Wil Kosterman wordt vervangen door de heer Jan Kuiper. Martijn Beek belt in voor besluitvorming bij agendapunt 11. Tevens wordt medegedeeld dat Patrick Kiel als wethouder van Leusden afscheid neemt.</p> <p><i>Agenda</i></p> <ul style="list-style-type: none">• De agenda wordt vastgesteld.
2.	Mededelingen
	<p>a) Rapport AEF Capaciteit IZB in beeld Donderdag 23 februari 2023 is het onderzoeksrapport 'Capaciteit infectieziektebestrijding in beeld' gepubliceerd en samen met de Kamerbrief aangeboden aan de Tweede Kamer. De uitkomst van het rapport is dat IZB bij alle GGD'en niet voldoende sterk is. De aanbeveling is een norm te gaan bepalen voor de sterkte en samenstelling van IZB-teams. De vraag is wie dit zou moeten financieren, VWS of gemeenten? De GGD-en hebben gezamenlijk besloten om de aanbeveling van AEF op te volgen en een formatienorm te ontwikkelen, niet</p>

	<p>vaststellen, om inzicht te hebben in wat nodig is om IZB goed te kunnen uitvoeren. GGDGHOR NL heeft inmiddels een opdracht verstrekt.</p> <p>b) Stand van zaken sub-regionale vragen omtrent GALA/IZA - mondeling</p> <p>Carola Koper geeft aan dat op basis van de huidige vragen en rol zoals beschreven in IZA/GALA de GGDrU het volgende ondersteunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verrijken van regiobeelden van RIVM op sub-regionaal niveau; • Advies bij de vertaling van regiobeelden naar regioplannen en regionale samenwerking op ketenaanpakken; • Op verzoek: met coördinerende rol bij implementatie ketenaanpakken valpreventie, kansrijke start & welzijn op recept; • Per gemeente, advies op lokaal integraal plan van aanpak en het aanleveren van data ter onderbouwing. <p><i>Vervolgstappen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Start proces verrijking regiobeelden ook in twee andere sub-regio's; • Per WMO/sub-regio aangeven waar coördinatie van ketenaanpakken gewenst is; • Verzoek aan alle gemeenten om de kennis-/adviesfunctiegelden voor de GGD'en aan te vragen en apart te zetten (intern bij gemeente oormerken). <ul style="list-style-type: none"> ○ Communicatie (concrete uitvraag) loopt via een bestuurlijke mededeling. <p>c) Mededeling over verbouwing van De Dreef 5</p> <p>De verbouwing van De Dreef loopt conform planning en binnen budget. Op 19 juni zal de feestelijke opening van het verbouwde hoofdkantoor plaatsvinden. De uitnodiging volgt te zijner tijd.</p> <p>d) Week van de Lentekriebels</p> <p>Job Zwaal geeft aan dat de ophef die is ontstaan rond deze themaweek impact heeft gehad op medewerkers en op scholen. Medewerkers bezoeken inmiddels scholen in tweetallen met het oog op scheldpartijen en vanuit veiligheidsgevoel. Positieve keerzijde is de aandacht voor hoe men vooral niet met elkaar moet omgaan. Vanuit de landelijk koepel is een gezamenlijk persbericht uitgegaan. Medewerkers voelen zich gesteund en op sociale media is goed tegenwicht geboden. De GGD informeert gemeenten waarin betrokken scholen staan. De samenwerking met betrokken scholen en gemeenten verloopt heel goed.</p> <p>e) Extra mededeling</p> <p>Stichting ICAM daagt het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en 34 andere instanties (waaronder regionale GGD'en) voor de rechter vanwege een datalek bij de GGD tijdens de coronapandemie. Stichting ICAM eist een schadevergoeding voor mensen die zich als gedupeerden hebben aangemeld. De voorzitter van het bestuur, de heer Eerenberg ontving 28 maart thuis uit handen van de gerechtsdeurwaarder een dagvaarding. Veel GGD'en hebben reeds een genoegdoening geregeld met de inwoners die zich bij hen gemeld hebben. Zo ook GGDrU. De beveiliging van gegevens en het voorkomen van datalekken blijft van cruciaal belang.</p>
3.	Verslag algemeen bestuur en bestuurscommissie Midden-Nederland d.d. 25 januari 2023
	Tekstuele wijziging:

	<ul style="list-style-type: none"> • Ad Aanwezige leden: Verwijderen dhr. G. Isabella (Houten). Verder geen bijzonderheden. <p>Liesa van Aalst refereert nog kort aan de motie naar aanleiding van stand van zaken GGiD waarin onbedoeld en ongewenst een oordeel over de DPG is terechtgekomen. Het blijkt dat dit helaas ook in Renswoude het geval is geweest.</p>
Besluit	<p>Het algemeen bestuur van GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het verslag van het algemeen bestuur en de vergadering van de bestuurscommissie Midden-Nederland van 25 januari 2023 vast te stellen.
ALGEMENE ZAKEN	
4.	Benoeming lid adviescommissie Financiën en Bedrijfsvoering
	<p>De heer Gerrit Spelt (Lopik) heeft zich als vierde lid beschikbaar gesteld voor de adviescommissie Financiën en Bedrijfsvoering. De benoeming verloopt bij acclamatie.</p> <p>De adviescommissie bestaat nu uit mevrouw Angèle Welting, de heer Gerrit Boonzaaijer, de heer Kees van Dalen en de heer Gerrit Spelt. De penningmeester uit het dagelijks bestuur is mw. Mariëtte Pennarts.</p>
Besluit	<p>Het algemeen bestuur van GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De heer Gerrit Spelt (Lopik) te benoemen tot lid van de adviescommissie Financiën en Bedrijfsvoering.
5.	Besluitvorming Nu Niet Zwanger
	<p>Tijdens het AB van 25 januari 2023 is besloten in 2023 met 25 gemeenten het programma Nu Niet Zwanger (NNZ) als regionale basisvoorziening te implementeren via een collectieve maatwerkfinanciering. Gemeente Houten sloot zich daarbij niet aan omdat niet duidelijk was of de basis op orde was. Onderzoek hiernaar heeft de gemeente Houten doen besluiten zich alsnog aan te sluiten. Vanwege het heuglijke feit van deze collectieve interventie is na afloop van de vergadering een fotomoment geregeld.</p>
Besluit	<p>Het algemeen bestuur van de GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kennis te nemen van het besluit van de gemeente Houten zich bij met de andere 25 gemeenten aan te sluiten bij de implementatie van het programma Nu Niet Zwanger (NNZ) als regionale basisvoorziening in 2023.
6.	Stand van zaken GGiD
	<p><i>Stand van zaken externe evaluatie</i></p> <p>In de klankbordgroep van de evaluatie zitten vanuit het AB GGDrU: Marieke Schouten, Maarten van der Gref en Karin van Vliet. De klankbordgroep vanuit de drie GGD'en heeft inmiddels gezamenlijk opdracht en planning besproken en gekeken wat de informatiebehoefte vanuit de raden is. De regio's hebben geld beschikbaar gesteld voor de evaluatie maar dat bedrag zal niet volledig nodig zijn.</p> <p><i>Vragen en aandachtspunten vanuit het AB:</i></p> <p>Gemeenten willen weten hoe en wanneer de informatie met de raden wordt gedeeld? De raden moeten goed aangehaakt blijven. De lessons learned</p>

	<p>dienen tijdig meegenomen te worden in de nieuwe aanbesteding waarvan de voorbereidingen al lopen. Fase 1 focust op lessons learned en voor de komende aanbesteding mogen geen onomkeerbare besluiten genomen worden zolang de quickscan (juni) nog niet gereed is. De klankbordgroep dient de verhouding tussen fase 1 en 2 van het onderzoek te bewaken. Tevens vinden gemeenten het belangrijk dat de raden over de stappen in dit proces gestructureerd en gestandaardiseerd geïnformeerd worden. De klankbordgroep beraadt zich nog of dat moet gaan middels het opstellen van een korte notitie voor elke AB-vergadering die ook meegenomen kan worden naar de raden, of via een raadsinformatiebrief bijvoorbeeld eenmaal per kwartaal.</p> <p>Van het memo in bijlage 297 over de start van de evaluatie zal namens het AB een kort bericht worden gemaakt voor de raden.</p> <p><i>Stand van zaken afronding</i></p> <p>Liesa van Aalst informeert het AB dat de onderhandelingen ten aanzien van de afronding met de leverancier zijn vastgelopen. De GGD'en gaan zich nu beraden op de opties. Men wil in principe geen langslpende juridische procedure.</p> <p><i>Vragen en aandachtspunten vanuit het AB:</i></p> <p>Gevraagd wordt hoe het staat met de kosten van afronding ten aanzien van de begroting en het ombuigingsplan en wanneer de raden meer informatie zullen ontvangen over de financiële afronding?</p> <p>De raden zijn vorig jaar al op hoogte gesteld ten aanzien van de ingebrekestelling van Finalist. Na het volgende AB hoopt men meer zicht te hebben op het vervolg om zo ook de raden verder te informeren. Voor nu kunnen de raden de nodige informatie terugvinden in de Q&A die eind vorig jaar zijn opgesteld.</p> <p>In de vergadering van 7-12-2022 heeft het AB GGDrU verzocht de effecten van het GGID-stopbesluit te verwerken in een extra begrotingswijziging 2023. In deze begroting 2023-1 is de besluitvorming uit het AB van 7 december 2022 verwerkt ten aanzien van de geactualiseerde ombuigingen, de aanbesteding/implementatie van het nieuwe DDJGZ en de evaluatie van het GGID-traject. GGDrU monitort de voortgang van de effectuering van de ombuigingen en houdt separaat de kosten van de evaluatie en de aanbesteding/implementatie van het nieuwe DDJGZ bij.</p>
Besluit	<p>Het algemeen bestuur van de GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kennis te nemen van de stand van zaken rondom de externe evaluatie GGID. • Kennis te nemen van de stand van zaken rondom de afronding met de leverancier van de GGID.
7.	Aanpak Ziekteverzuimbegeleiding Voortgezet Onderwijs 2023
	<p>Op 27 maart jl. is de Corona Gezondheidsmonitor Jongvolwassenen van GGD/RIVM gepubliceerd. Jongvolwassenen ervaren momenteel veel gezondheidsklachten en corona verklaart niet alles.</p> <p>Glenn Tan, arts Maatschappij en Gezondheid profiel JGZ en FG, verzorgt een presentatie over de inzet van de jeugdgezondheidszorg in het voortgezet onderwijs over de begeleiding van ziekteverzuim van leerlingen en het voorkomen van thuiszitters en vroegtijdig schoolverlaters.</p> <p>De gevolgen van ziekteverzuim kunnen lang doorwerken en een negatieve weerslag hebben op kanselijkheid en resulteren in een lagere SES dan</p>

verwacht. De interventie ziekteverzuim MAZL (meer aandacht voor ziekgemelde leerlingen) grijpt in op deze negatieve cyclus. De methodiek gaat voor een integrale aanpak waarbij samengewerkt wordt met ketenpartners als scholen, leerplichtambtenaren, wijkteam en GGD.

Het aantal aanvragen is de afgelopen jaren toegenomen evenals de complexiteit van de casuïstiek. Dit zorgt voor een hoge werkdruk. In 2022 lagen de percentages ook al hoog en daarom zijn destijds keuzes gemaakt in werkzaamheden. De gevolgen hiervan zijn nu zichtbaar op scholen, bij wijkteams, gemeenten en in het werk van de jeugdgezondheidszorg.

Vragen en aandachtspunten vanuit het AB:

De presentatie geeft veel triggers (prestatiedruk, lager dan verwacht uitstromen) waaraan het AB nog eens extra aandacht zou willen besteden. Prestatiedruk is een maatschappelijk probleem en een integrale aanpak is van belang. De GGDrU neemt dit onderwerp mee op de shortlist voor de bestuursconferentie.

Desgevraagd geeft Glenn aan dat de contacten met wijkteams/ buurtteams goed zijn, en de lijnen om te bepalen wat er moet gebeuren kort.

Hoe eerder ingegrepen wordt des te effectiever het is. De aanpak van verzuim bij het primair onderwijs is nog in ontwikkeling en het mentaal volgen van kinderen kan zeker verbeterd worden. In groep 7 worden al wel vragenlijsten voorgelegd en indien nodig volgt een warme overdracht naar het vervolgonderwijs.

Consequenties van deze ontwikkelingen en besluitvorming

Carola Koper beaamt het probleem voor 2023. Ondanks goede samenwerking en een methode die werkt is toch meer nodig mede als gevolg van de keuzes die vorig jaar gemaakt zijn. Als noodoplossing heeft de GGDrU besloten het aantal trajecten dat in 2023 zal worden opgepakt op te schroeven van 1 naar 1,5%. Dit is nog niet voldoende maar wel maximaal om zo het eigen zorgpersoneel niet te overbelasten. Daarnaast biedt de GGDrU gemeenten aan om breder maatwerk in te kopen tot 3% hoewel nog niet gegarandeerd is dat daarvoor voldoende personele capaciteit geregeld kan worden.

Vragen en aandachtspunten vanuit het AB:

Het doorberekenen van de maatwerkkosten van 1,5 naar 3% voor gemeenten met VO-scholen lijkt niet rechtvaardig aangezien in enkele gemeenten meerdere VO-scholen staan en in andere gemeenten helemaal niet. Gemeenten zijn hierin afhankelijk van elkaar en kosten zouden onderling gedeeld moeten worden, mogelijk via de WMO op regioniveau. De GGD kan voor 2023 bij verzuimtrajecten inzichtelijk maken uit welke gemeenten leerlingen afkomstig zijn. Dit kost wel extra tijd. Maatwerk tot 3% wordt dan verdeeld over scholen en dit kan vervolgens óf collectief verrekend worden met alle gemeenten in de regio óf met die gemeente waar de leerling vandaan komt. Bij collectieve verrekening zullen enkele gemeenten in meerdere regio's moeten gaan bijdragen en worden ook kosten gemaakt voor leerlingen die in andere regio's woonachtig zijn. Gemeenten dienen een keuze te maken voor het al dan niet collectief omslaan van de kosten en/of voor verhogen van het budget. Binnen het huidige budget is geen ruimte. Bij 1,5% gaat het om 1.000 leerlingen en bij ophoging tot 3% kan aan 1.000 leerlingen meer een traject worden aangeboden met totale meerkosten van €500.000.

	<p>Gemeenten zullen zich de komende week binnen de regio gaan beraden hoe de aanvulling tot 3% onderling verrekend zal moeten gaan worden. Het verzoek van de GGDrU aan gemeenten is om hun overwegingen hieromtrent uiterlijk 5 april vroeg in de ochtend van de bestuursconferentie per mail in te sturen zodat tijdens de bestuursconferentie bilaterale en collectieve afspraken getoetst en vastgesteld kunnen worden.</p> <p>Gemeenten waarin het aantal trajecten nu al boven de 1,5% uitkomt, zullen door GGDrU actief benaderd worden.</p>
Besluit	<p>Het algemeen bestuur van de GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kennis te nemen van de toename in het aantal trajecten ziekteverzuim op het voortgezet onderwijs (VO) met daarbij toename in de complexiteit van de casuïstiek afgelopen jaren waardoor zeer hoge werkdruk team jeugdgezondheidszorg 12-18 jaar. • Kennis te nemen van het besluit dat de noodoplossing voor het jaar 2023 om het aantal trajecten ziekteverzuim VO per school te maximaliseren tot 1,5%. • Zich te beraden over mogelijke aanvulling van het aantal trajecten ziekteverzuim VO in 2023 tot 3% en de wijze waarop dit onderling of collectief zal worden doorbelast aan gemeenten.
8.	Vaststellen jaarstukken 2022
	<p><i>Agendapunten 8, 9 en 10 worden integraal besproken.</i></p> <p>De accountantsverklaring is verlaat omdat de controle langer duurt dan voorgaande jaren vanwege het feit dat de coronameerkosten een strenger controleregime in 2022 kennen in vergelijking met de jaren 2020 en 2021.</p> <p>Rik Verkerk geeft een toelichting op het resultaat 2022 (€ 648.000) en het voorstel voor resultaatbestemming 2022, zijnde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • € 158.000 te storten in de bestemmingsreserve JGZ; • € 500.000 te storten in de nieuw te vormen bestemmingsreserve 'Nieuwe aanbesteding DDJGZ'; • € 10.000 te onttrekken uit de algemene reserve publieke gezondheid; • € 354.000 uit te keren uit de algemene reserve publieke gezondheid aan de gemeente Utrecht waarin € 261.000 vanuit de vrijwaringsclausule GR plus een correctie van € 93.000; • het surplus van € 1.006.000 uit de algemene reserve publieke gezondheid uit te keren aan de 26 gemeenten van de regio Utrecht naar rato van inwoneraantal. <p><i>Vragen en aandachtspunten vanuit het AB:</i></p> <p>Marieke Schouten vraagt zich af wat het terugstorten van geld aan gemeenten betekent voor het weerstandsvermogen en of bijvoorbeeld voor de post ICT de afgelopen tijd geen sprake is geweest van onderbesteding. Verlaging van de algemene reserve geeft inderdaad een lager weerstandsvermogen en minder capaciteit om tegenslagen op te vangen. Onder agendapunt 9 volgt derhalve een voorstel van de commissie Financiën en Bedrijfsvoering hierover.</p> <p>Tijdens de bestuursconferentie op 5 april komt het onderwerp ICT ook aan bod. Investerings om de reguliere ICT op orde te houden zijn namelijk tijdens de coronaperiode enigszins achtergebleven.</p>

Besluit	<p>Het algemeen bestuur van de GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kennis te nemen van het resultaat 2022 als onderdeel van de concept jaarstukken GGDrU 2022; • kennis te nemen van het voorstel tot resultaatbestemming 2022.
9.	Bestemming resultaat
	<p>Namens de commissie Financiën en Bedrijfsvoering adviseert Gerrit Boonzaaijer het algemeen bestuur, om in te stemmen met de eerste drie bullets van de resultaatbestemming 2022 zoals voorgesteld bij agendapunt 8. Dit geldt ook voor de vierde bullet om vanuit de vrijwaringsclausule uit de GR de gemeente Utrecht € 354.000 uit te keren.</p> <p>De commissie Financiën en Bedrijfsvoering adviseert ten aanzien van de vijfde bullet van het voorstel voor resultaatbestemming 2022 om het uitkeren van het surplus van de algemene reserve publieke gezondheid van € 1.006.000 tot nader order aan te houden. Het advies tot aanhouden van het besluit tot uitkeren is ingegeven om de ruimte die de GGDrU heeft om in te spelen op onvoorziene zaken niet verder in te perken dan nu al het geval is. De huidige risicoanalyse is te optimistisch en moet worden bijgesteld. Gezien de actuele ontwikkelingen is het verstandig om een grotere reserve aan te houden.</p>
Besluit	<p>Het algemeen bestuur van de GGDrU besluit:</p> <p>Het voorstel tot resultaatbestemming 2022 als volgt vast te stellen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • € 158.000 te storten in de bestemmingsreserve JGZ; • € 500.000 te storten in de nieuw te vormen bestemmingsreserve 'Nieuwe aanbesteding DDJGZ'; • € 10.000 te onttrekken uit de algemene reserve publieke gezondheid; • € 354.000 uit te keren uit de algemene reserve publieke gezondheid aan de gemeente Utrecht waarin € 261.000 vanuit de vrijwaringsclausule GR plus een correctie van € 93.000. <p>En, in afwijking van wat aan het algemeen bestuur is voorgesteld:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Niet in te stemmen met het voorstel om het surplus van € 1.006.000 uit de algemene reserve publieke gezondheid uit te keren aan de 26 gemeenten van de regio Utrecht maar dit bedrag in de algemene reserve aan te houden om toekomstige tegenslagen te kunnen opvangen.
10.	Accountantsrapport 2022
	<p>In de laatste week van maart voert de accountant afrondende controlewerkzaamheden uit. Het concept accountantsverslag is gedeeld en de belangrijkste bevindingen en aanbevelingen op inhoud zijn door de accountant toegelicht in de vergadering van de commissie F&B van 15 maart en het dagelijks bestuur van 22 maart jl.</p> <p>De accountant heeft aangegeven voornemens te zijn een goedkeurende verklaring af te geven voor de getrouwheid en op de rechtmatigheid met als voorbehoud de afronding van de laatste controlewerkzaamheden waarvan de planning is dat die deze week worden afgerond. Het accountantsrapport zou 6 april definitief moeten zijn.</p> <p>Voor 15 april moet de Provincie de jaarstukken hebben ontvangen. Jaarstukken mogen van rechtswege vastgesteld worden zonder accountant-</p>

	<p>advies. Het concept-accountantsverslag is reeds gedeeld met de commissie F&B. De commissie Financiën en Bedrijfsvoering adviseert het AB om onder voorbehoud van onverwachte bijzonderheden in accountantsverslag goedkeuring te verlenen aan de jaarrekening 2022 en het jaarverslag. Het AB kan de jaarstukken, met dat voorbehoud, met in totaal 61 van de 70 stemmen vaststellen.</p>
Besluit	<p>Het algemeen bestuur van de GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Onder voorbehoud van een positief definitief accountantsrapport, de jaarstukken GGDrU 2022 vast te stellen.
11.	Vaststellen begrotingswijziging 2023-1 (inclusief zienswijzen)
	<p>In deze (ontwerp)begrotingswijziging 2023-1 schetst GGDrU de mutaties als gevolg van het besluit te stoppen met de ontwikkeling van het GGiD (besluit 7 december 2022). Het dagelijks bestuur heeft kennisgenomen van de zienswijzen op de (ontwerp)begroting 2023-1. Ook last minute zijn er nog zienswijzen ontvangen maar deze sluiten aan bij de eerdere reacties.</p> <p><i>Hoofdpijnen zienswijzen</i></p> <p>Als een van de hoofdpijnen in de zienswijzen ziet het bestuur de nadrukkelijke wens van colleges en raden om tijdig geïnformeerd te worden over de stand van zaken van ontwikkelingen rondom het GGiD. Dit gaat enerzijds om de afronding en evaluatie, anderzijds over de planning en aanschaf van een nieuw digitaal kind-dossier. (Zie ook agendapunt 6.) Ook de wens om de uitvoering van het ombuigingsplan zorgvuldig te monitoren komt in de zienswijzen regelmatig terug. En ten slotte het verzoek om geleerde lessen te benutten bij de aanschaf van een nieuwe applicatie (= nieuw kind-dossier).</p> <p>Met de telefonische instemming van Martijn Beek wordt de begrotingswijziging 2023-1 met 65 van 70 stemmen vastgesteld.</p> <p>Binnen twee weken na vaststelling in het algemeen bestuur stuurt het dagelijks bestuur de begroting aan Gedeputeerde Staten en aan de raden van de deelnemende gemeenten.</p>
Besluit	<p>Het algemeen bestuur van de GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De ontwerp-begroting 2023-1 vast te stellen.
12.	Vaststellen Kaderbrief 2024 (inclusief zienswijzen)
	<p><i>Hoofdpijnen zienswijzen</i></p> <p>Het dagelijks bestuur heeft kennisgenomen van de zienswijzen op de Kaderbrief 2024. In deze kaderbrief staan in hoofdstuk 3 verschillende externe, inhoudelijke ontwikkelingen en de daarbij behorende vooraankondiging van voorstellen met financiële impact. Op hoofdpijnen zien we in de reacties dat de ontwikkelingen die op de GGD afkomen, deels dezelfde zijn als die op de gemeenten afkomen.</p> <p>Een punt dat eruit springt is het verzoek om scherp op kosten te blijven letten en binnen de afgesproken financiële kaders te blijven. De veranderende samenleving en context waarin we werken geven zorgen over de structurele financiën en de dienstverlening van de GGD.</p> <p>Het bestuur herkent die zorgen en vindt het tegelijkertijd van belang structurele aandachtspunten te (blijven) benoemen.</p>

	<p>Tevens is een belangrijk verzoek van de raden om tijdig over ontwikkelingen (met financiële consequenties) geïnformeerd te worden. Bij de zienswijzen op de kaderbrief komt ook een aantal keer het verzoek met betrekking tot de stand van zaken van het GGID terug. (Zie ook agendapunt 6.)</p> <p>Tijdens een eerdere AB-vergadering is besproken (maar niet vastgelegd) dat gemeenten geen extra taken meer op zich kunnen nemen indien daar vanuit het Rijk geen extra financiering tegenover staat. De GGDrU dient hier in de toekomst scherp op toe te zien. Met deze explicitering kan de Kaderbrief worden vastgesteld.</p>
Besluit	<p>Het algemeen bestuur van de GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kennis te nemen van de ontvangen zienswijzen en de concept bestuurlijke reactie op de zienswijzen te bespreken; • de Kaderbrief 2024 vast te stellen.
RONDVRAAG EN SLUITING	
13.	<p>De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng.</p> <p>De volgende AB vergadering, gepland op 17 mei 2023, o.a. aandacht voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Interne controleplan 2023 - Controleprotocol 2023 - Wijziging Wet gemeenschappelijke regelingen

Aldus vastgesteld in de vergadering van de bestuurscommissie Midden-Nederland en het algemeen bestuur van 17 mei 2023.

Voorzitter

Secretaris

E. Eerenberg MSc

Drs. N.A.M. Rigter

Toezegging

Nummer	Datum	Toezegging	Resultaat
202109	20211027	<p>Agenda 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Schone Lucht Akkoord versus huisvestingsproblematiek • Jeugdartsen en doorverwijzing • Financiering seksuele gezondheid • Verantwoording over extra investeringen privacy en informatiebeleid 	

--	--	--	--