

# Oplegnotitie bestuur



## AGENDAPUNT 2023.11.01

## AB 324 a

Voorstel voor de vergadering van:	het algemeen bestuur
Datum vergadering:	1 november 2023
Onderwerp:	Vorming van één Centrum-GGD Forensische Geneeskunde Midden-Nederland (FGMN) per 1 januari 2024
Portefeuillehouder:	mevrouw E. Schell
Indiener:	Job Zwaal
Bijlagen:	- Besluitvorming vorming van 1 centrum GGD Forensische geneeskunde Midden-Nederland per 1 januari 2024 - Overgangsovereenkomst GGD Flevoland en GGDrU t.b.v. vorming van 1 centrum GGD Forensische Geneeskunde ( <b>NAZENDING</b> )

---

## Gevraagd besluit

Het algemeen bestuur van de GGDrU besluit:

- In te stemmen met de vorming van één Centrum-GGD voor de regio Midden-Nederland per 1 januari 2024 waarbij GGD regio Utrecht (GGDrU) wordt aangewezen als de centrale organisatie en daarmee ontvangende partij en GGD Flevoland de latende partij is;
- In te stemmen dat GGDrU op basis van het principe "overgang van (een deel van de) onderneming" voor de uitvoering van FG-activiteiten voor de politieregio Midden-Nederland per 1 januari 2024 de uitvoerder is voor zowel de wettelijke taken als taken die volgens lopende contracten (met o.a. de politie) zijn toegewezen en daarmee tevens rechthebbende is van alle bijbehorende inkomensstromen.
- In te stemmen met de toepassing van de individuele werkwijze op basis van de wettelijke verplichtingen bij overgang van onderneming voor de betreffende 5 medewerkers die van rechtswege overgaan naar GGDrU in plaats van het werken met een sociaal plan;
- In te stemmen met de bijgevoegde overgangsovereenkomst zoals die is opgesteld tussen GGD Flevoland en GGDrU, waarin nadere afspraken over de "overgang van (een deel van de) onderneming" zijn uitgewerkt.

## Toelichting

Per 1 januari 2023 is er in lijn met landelijke afspraken van GGD-en ten aanzien van de organisatie van de Forensische Geneeskunde (FG), een samenwerking gestart tussen GGD Flevoland en GGDrU om als één team FG voor de politieregio Midden-Nederland te opereren. Deze samenwerking is vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst, na besluitvorming in het Algemeen Bestuur van 7 december 2022.

Bij het aangaan van de samenwerking is als doel gesteld om per 1 januari 2024 over te gaan tot een volledige harmonisatie van de FG in de politieregio Midden-Nederland waarbij er één Centrum-GGD voor FG wordt gerealiseerd. Hierdoor vermindert de kwetsbaarheid van de FG (qua bezetting) en zal het de kwaliteit vergroten.

Om per 1 januari 2024 tot de vorming van één Centrum-GGD voor de uitvoering van de forensische geneeskunde in de politieregio Midden-Nederland te komen is besluitvorming nodig van GGDrU en GGD Flevoland waarbij één van de GGD-en wordt aangewezen als Centrum-GGD (ontvangende partij) van waaruit alle activiteiten worden uitgevoerd en die tevens als enige werkgever en opdrachtgever voor alle medewerkers (in dienst en inhuur/zzp) van het team FG optreedt. De ontvangende partij zal dan per overgangdatum tevens alle inkomsten ontvangen. De overgang is juridisch een "overgang van (een deel van de) onderneming" waarbij wettelijke voorschriften gelden.

### **Financiële consequenties**

Er zijn tussen GGD Flevoland en GGDrU afspraken gemaakt om risico's af te dekken die verband houden met de overgang. Deze afspraken zijn opgenomen in de overgangsovereenkomst. De afspraken zijn gemaakt om risico's te dekken in geval deze zich voor doen t.a.v. personele knelpunten indien de aanbesteding van de Medische Arrestanten Zorg niet gegund wordt aan GGDrU dan wel indien er gedurende het eerste jaar na overgang op individueel niveau een situatie ontstaat waarbij een arbeidsovereenkomst op grond van redelijkheid en billijkheid niet wordt gecontinueerd en de hogere kosten voor GGDrU als gevolg van de overgang en opgebouwde rechten ontstaan.

Streven is om ten aanzien van de personele kosten de opgebouwde reserves verlof en IKB en overige opgebouwde rechten tot en met 31 december 2023 door de latende partij af te laten wikkelen met de betreffende medewerkers.

Voor de ontvangende partij liggen er beperkte risico's ten aanzien van de financiële dekking van de jaarlijkse exploitatie. Hoewel er door de verhoging van tarieven voor verrichtingen dit jaar zowel voor GGD Flevoland als GGDrU een positief resultaat wordt verwacht voor beide organisaties, zijn er in eerdere jaren wel tekorten ontstaan (met name door langdurig ziekteverzuim). Door het instellen van een bestemmingsreserve zal worden getracht om jaarlijkse fluctuaties in de exploitatie op te vangen. Mede door de invoering van landelijke tarieven en efficiencyvoordelen door verbeterde roostering wordt verwacht dat er geen tekorten zullen ontstaan en is dekking uit de inkomsten het uitgangspunt.

Naast financiële consequenties zijn er ook personele consequenties:

Bij overgang van onderneming is sprake van het van rechtswege overgaan van personeel en liggen de rechten t.a.v. arbeidsvoorwaarden grotendeels wettelijke vast. Het gaat in de voorgenomen situatie conform de opgestelde 'was-wordt lijst' om (verwacht op peildatum 1 januari 2024) 5 medewerkers (waarvan 3 met een oproepovereenkomst), zijnde 1,56 fte vaste inzet. Voorgesteld wordt om vanwege de beperkte omvang geen sociaal plan op te gaan stellen met vakbonden en niet collectief maar op individuele basis op grond van de wettelijke verplichtingen bij overgang van onderneming de indiensttreding bij GGDrU te regelen.

Ten aanzien van de informatievoorziening wordt nog opgemerkt dat bij de overgang ook werkprocessen zullen worden geharmoniseerd. Voor een goede uitoefening van de taken is ook overdracht van data en dossiers nodig. Hierbij wordt de AVG gehanteerd en de functionarissen gegevensbescherming van beide organisaties betrokken. Afspraken hiertoe zijn opgenomen in de overgangsovereenkomst.

## **Verdere behandeling**

Zowel het bestuur van GGDrU als van GGD Flevoland wordt om besluitvorming over de vorming van één Centrum-GGD FGMM gevraagd. Verwachting is dat het bestuur van GGD Flevoland op 7 november 2023 een besluit zal nemen. In het dagelijks bestuur van GGDrU is het voorstel van de vorming van één Centrum-GGD FGMM behandeld en is besloten tot verdere uitwerking in bijgevoegde overgangsovereenkomst.

De ingangsdatum van deze overeenkomst zal na bekrachtiging van de voorgestelde harmonisatie 1 januari 2024 zijn.

Zowel voor de OR van GGDrU als van GGD Flevoland geldt adviesrecht bij een overgang van (een deel van een) onderneming op grond van artikel 25, lid 1a van de WOR. Beide Ondernemingsraden is om advies gevraagd. Ook het Lokaal Overleg (LO) zal worden geïnformeerd.