

Concept verslag vergadering bestuurscommissie Midden-Nederland en algemeen bestuur GGDrU 1 november 2023

| | |
|------------------|--|
| Aanwezige leden: | Mw. M. Paffen (Amersfoort), dhr. S. de Vries (Baarn), Dhr. O. James (Bunnik), dhr. P. van Asselt (Bunschoten), dhr. D. Smolenaers (De Bilt), mw. M. Havinga (Eemnes), mw. R. Frowijn (Houten), Mw. M. Treep (Leusden), dhr. G. Spelt (Lopik), dhr. K. van Dalen (Montfoort), mw. M. Schouten (Nieuwegein), dhr. W. Kok (Oudewater), dhr. K. Eskes (Renswoude), dhr. D. Poortinga (Rhenen), dhr. M. van der Graft (De Ronde Venen), mw. L. van Aalst-Veldman (Soest), mw. K. van Vliet (Stichtse Vecht), dhr. E. Eerenberg (Utrecht) (voorzitter), dhr. G. Boonzaaijer (Utrechtse Heuvelrug), dhr. M. Beek (Veenendaal), dhr. K. Bel (Vijfheerentlanden), dhr. J. Kuiper (Wijk bij Duurstede), mw. M. Pennarts (Woerden), mw. M. van de Graaf (Woudenberg), mw. E. Schell (IJsselstein), mw. A. Welting (Zeist) |
| Afwezige leden: | - |
| Secretaris: | Mw. N. Rigter |
| Mede aanwezig: | Mw. C. Koper, mw. M. Schaap, dhr. R. Verkerk, dhr. J. Zwaal |
| Notulist: | Mw. J. Wammes |

| | ALGEMEEN |
|----|---|
| 1. | Opening en vaststellen agenda |
| | De voorzitter opent de vergadering om 9.30 uur en heet de aanwezigen welkom. Digitaal aanwezig: - Dhr. Martijn Beek (Veenendaal) |
| 2. | Mededelingen |
| | a) Signalering geen onderwijs voor kinderen in CNO en Noodopvang Vluchtelingen zitten steeds langer in de opvang en daarbij ook kinderen die lange tijd geen onderwijs genieten. Dit is zeer problematisch voor deze kinderen met het oog op hun aansluiting op de maatschappij. Mevrouw Rigter doet een klemmend beroep op gemeenten om dit mee te geven aan de procesregietafel provincie Utrecht. b) Mededeling proces werving DPG De benoemingscommissie heeft een voorkeurskandidaat benoemd maar een besluit is nog niet genomen. Dit volgt in het AB van 6 december. |
| 3. | Verslag algemeen bestuur en bestuurscommissie Midden-Nederland d.d. 5 juli 2023 |
| | Tekstueel en naar aanleiding van: <i>Pagina 4:</i> <ul style="list-style-type: none"> 'Enkele gemeenten, zoals De Bilt, Leusden, Utrechtse Heuvelrug en Zeist, geven aan dat ook breder gekeken dient te worden naar besparingen op de totale begroting dan alleen het nu geboden alternatief.' Volgens de heer Smolenaers gold dit ook voor de gemeenten Wijk bij Duurstede, Amersfoort en Utrecht. |

| | |
|---------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • 'GGDrU ziet de toegevoegde waarde van een strategisch overleg op directeur-/gemeentesecretarisniveau. Het duurt echter wel even om dat in te richten...' Dit proces loopt en GGDrU voert gesprekken met gemeenten om input op te halen en slimmer te kunnen plannen. Wordt vervolgd op 6 december. <p><i>Naar aanleiding van de toezeggingenlijst:</i> De toezegging met betrekking tot het Schone Lucht Akkoord staat vandaag op de agenda. Andere toezeggingen volgen op een later moment.</p> |
| Besluit | <p>Het algemeen bestuur van GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het verslag van het algemeen bestuur en de vergadering van de bestuurscommissie Midden-Nederland van 5 juli 2023 vast te stellen. |
| | OPENBAAR: ALGEMENE ZAKEN |
| 4. | Presentatie team Milieu & Gezondheid GGDrU: het belang van lokale hitteplannen en aansluiting bij het Schone Lucht Akkoord (SLA) |
| | <p>De nieuwe KNMI-klimaatscenario's tonen dat we in de toekomst in nog sterkere mate te maken krijgen met hittestress dan eerdere scenario's. Ook regio Utrecht staat voor grote uitdagingen. De heer Fedor Gassner (adviseur Milieu en Gezondheid GGDrU) neemt het AB mee in het belang van het opstellen van lokale hitteplannen en aansluiting bij het SLA. Het team Milieu & Gezondheid werkt vanuit de wet Publieke gezondheid en geeft (on)gevraagd adviezen over milieu en gezondheid.</p> <p><i>Schone Lucht Akkoord</i> Bij factoren voor vermijdbare ziektelast staat roken op nummer 1 maar een ongezond milieu op 2. Gevolgen van luchtvervuiling zijn verergering van long-, hart en vaatkwalen, vroeggeboorte en astma bij jonge kinderen. Gemiddeld resulteerde luchtvervuiling in 2016 in een 8 maanden kortere levensverwachting en 11.000 vroegtijdige sterfgevallen. Normen over fijnstof zijn gebaseerd op gewicht maar de meest ernstige stofdeeltjes hebben geen gewicht maar zijn zeer schadelijk.</p> <p>Preventieve inzet is belangrijk. Vanaf 2020 is een akkoord (SLA) opgezet tussen Rijk, Provincies waarbij inmiddels ook 100 gemeenten zijn aangesloten. Het doel van de SLA is 50% gezondheidswinst in 2030 ten opzichte van 2016 en toewerken naar de WHO-advieswaarden van 2005 Recent zijn nog scherpere WHO-waarden gesteld maar dit is voor 2030 niet haalbaar doch een streven. Bij deelname aan het SLA zijn per thema maatregelen vastgelegd in het akkoord en zijn er o.a. ook meekoppelkansen met het terugdringen van geluidshinder en cofinanciering (SpUK) voor projecten.</p> <p><i>Hittestress</i> Dat het steeds warmer wordt heeft (gezondheids)consequenties. Lokale hitteplannen zijn het sluitstuk op alle maatregelen die genomen worden in de fysieke omgeving in voorbereiding op een hittecrisis. Vooral ouderen (75+), baby's en jonge kinderen, (chronisch) zieken, mensen met overgewicht of in verzorgingstehuizen of in een sociaal isolement zijn kwetsbaar.</p> |

| | |
|---------|--|
| | <p>Een lokaal hitteplan is de doorvertaling van het Nationaal Hitteplan op gemeentelijk niveau met als doel het verminderen van gezondheidseffecten van hitte. Het onderwerp is opgenomen in de bestuursagenda van GGDrU. De uitdaging is niet zozeer het budget maar meer eigenaarschap en samenwerking tussen sociaal en fysiek domein en bestuurlijke prioritering. Via de Provincie Utrecht is lokale ondersteuning mogelijk.</p> <p><i>Naar aanleiding van de presentatie</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Bij uitbesteding zou de tijd voor het schrijven van een lokaal hitteplan circa 20 tot 40 uur in beslag nemen. Dit is mede afhankelijk van de grootte van de gemeente en gewenste mate van detaillering • In Houten is al een goed integraal plan uitgewerkt en vastgesteld. Hierbij zijn zorg en het maatschappelijke veld ook betrokken geweest. Het vergt wel tijd en moeite om alle stakeholders bij elkaar te krijgen. Om te weten wie de stakeholders in een gemeente zijn, kan een reeds bestaand plan van een andere gemeente als basis dienen. • Aansluiting bij het SLA is vrijwillig, maar voor gemeenten is draagvlak bij de bevolking ook van belang. Luchtkwaliteit is vooralsnog moeilijk verkoopbaar. • De uitbreiding van het aantal woningen zorgt voor verdichting en verstening. Dit is geen onderdeel van het nationaal hitteplan. Bouwtechnische maatregelen zijn ook niet per se onderdeel van een lokaal hitteplan hoewel het een wel met het ander te maken heeft. |
| Besluit | <p>Het algemeen bestuur van GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kennis te nemen van de presentatie over het belang van lokale hitteplannen en aansluiting bij het Schone Lucht Akkoord (SLA) |
| 5. | Wrap-up bestuursconferentie oktober 2023 |
| | <p>De bestuursconferentie 2023 van GGD regio Utrecht vond plaats bij BetterMeetings in Austerlitz. Men kijkt terug op een vruchtbare en inspirerende dag.</p> <p>De bestuursconferentie werd dit jaar benut om de opdracht van het algemeen bestuur van 5 juli jl. verder uit te werken en de onderliggende dilemma's bespreekbaar te maken; hoe geven we gezamenlijk vorm aan (keten) samenwerking in het sociaal domein?</p> <p>GGDrU gaat nu in samenwerking met contactpersonen van elk van de zes subregio's een voorstel uitwerken waarin wordt ingezoomd welke specifieke onderwerpen binnen het domein van jeugd en onderwijs worden gezien als van meerwaarde waar het gaat om het bevorderen en beschermen van de publieke gezondheid. Waar is winst te behalen in de samenwerking, wie doet wat en hoe, en welke tafels zijn te benutten om de samenwerking te versterken? Jeugd en onderwijs is het eerste domein waarvoor dit proces gestart wordt.</p> <p>Het heeft wel de voorkeur om met deze opdracht aan te sluiten bij bestaande overlegstructuren en niet iets nieuws te gaan optuigen. De heer Kuyper geeft aan behoefte te hebben aan een wat bredere beweging op dit domein dat van wettelijke taak naar maatwerk is gegaan en</p> |

| | |
|---------|--|
| | <p>waar nu gaten dichtgelopen worden die voor de toekomst beter geregeld zouden moeten worden.</p> <p>De basis moet op orde zijn en nu wordt verder gekeken naar efficiëntie in de keten: Doen we datgene wat we doen goed en zijn onderwerpen bij de juiste organisaties belegd?</p> <p>De heer de Vries geeft aan dat rolbewustheid daar ook bij hoort: Wat is de kern van wat de GGD is en wat vinden gemeenten hun sociaal domein.</p> <p>Mevrouw Frowijn ziet enige wrijving tussen de regionale visie en datgene wat lokaal nodig is ten aanzien van jeugd en onderwijs (denk aan afbouw NPO-gelden).</p> <p>Derhalve worden nu ook bewust de subregio's hierbij betrokken, dan wel met een afbakening ten aanzien van de publieke gezondheid aangezien jeugd en onderwijs veel breder zijn dan dat.</p> <p>AB leden wordt gevraagd aan de directiesecretaris aan te geven wie vanuit de subregio trekker wordt voor de uitwerking van de opdracht sociaal domein.</p> |
| Besluit | <p>Het algemeen bestuur van GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kennis te nemen van het verslag van de bestuursconferentie d.d. 4 oktober 2023; • akkoord te gaan met het voorstel voor nadere uitwerking van de opdracht samenwerking in het sociaal domein (AB van 5 juli jl.): <ul style="list-style-type: none"> ○ Een bestuurlijk contactpersoon per subregio voor te dragen. |
| 6. | Forensische geneeskunde |
| | <p>Forensische of gerechtelijke geneeskunde is de tak van geneeskunde die medische kennis toepast ten behoeve van rechtszaken en justitieel onderzoek. De forensisch artsen van de GGD treden op als gemeentelijk lijkschouwer en geven medische zorg en advies in opdracht van politie en justitie; tevens doen zij letselonderzoek in diverse situaties.</p> <p>Per 1 januari 2023 is in lijn met landelijke afspraken van GGD-en ten aanzien van de organisatie van de Forensische Geneeskunde (FG), een samenwerking gestart tussen GGD Flevoland en Gooi & Vechtstreek en GGDrU om als één team FG voor de politieregio Midden-Nederland te opereren. Deze samenwerking is vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst, na besluitvorming in het Algemeen Bestuur van 7 december 2022.</p> <p>Bij het aangaan van de samenwerking is als doel gesteld om per 1 januari 2024 over te gaan tot een volledige harmonisatie van de FG in de politieregio Midden-Nederland waarbij er één Centrum-GGD voor FG wordt gerealiseerd. Hierdoor vermindert de kwetsbaarheid van de FG (qua bezetting) en zal het de kwaliteit vergroten. Het besluit dat nu voorligt is om GGDrU aan te wijzen als de centrale organisatie.</p> <p>De commissie Financiën & Bedrijfsvoering adviseert positief, de risico's zijn zeer gering.</p> <p>Aanbesteding MAZ geeft wel een inhoudelijk maar geen financieel risico. MAZ is tevens een politiek issue vanwege de wens om een totaalpakket aan te bieden dat vakinhoudelijk voldoende interessant is voor forensisch artsen.</p> |

| | |
|---------|--|
| | <p>De samenwerking is afgestemd met artsen en verpleegkundigen. Zij zijn ervan overtuigd dat dit nodig is voor het voortbestaan en de kwaliteit van de dienstverlening.</p> <p>Voor meer informatie over het forensische vak beveelt Job Zwaal de podcast van een collega aan: 'Vrolijk op het plaats delict.'</p> |
| Besluit | <p>Het algemeen bestuur van GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • in te stemmen met de vorming van één Centrum-GGD voor de regio MiddenNederland per 1 januari 2024 waarbij GGD regio Utrecht (GGDrU) wordt aangewezen als de centrale organisatie en daarmee ontvangende partij en GGD Flevoland de latende partij is; • in te stemmen dat GGDrU op basis van het principe "overgang van (een deel van de) onderneming" voor de uitvoering van FG-activiteiten voor de politieregio Midden-Nederland per 1 januari 2024 de uitvoerder is voor zowel de wettelijke taken als taken die volgens lopende contracten (met o.a. de politie) zijn toegewezen en daarmee tevens rechthebbende is van alle bijbehorende inkomensstromen; • in te stemmen met de toepassing van de individuele werkwijze op basis van de wettelijke verplichtingen bij overgang van onderneming voor de betreffende 5 medewerkers die van rechtswege overgaan naar GGDrU in plaats van het werken met een sociaal plan. • in te stemmen met de bijgevoegde overgangsovereenkomst zoals die is opgesteld tussen GGD Flevoland en GGDrU, waarin nadere afspraken over de "overgang van (een deel van de) onderneming" zijn uitgewerkt. |
| 7. | Berap 2023-2 |
| | <p>Voor het jaar 2023 verwacht GGDrU een negatief resultaat van € 215.000 bij het programma Publieke Gezondheid. Dit is in lijn met eerdere prognoses. Dit wordt voor het merendeel verklaard door JGZ, Toezicht en ICT. Alhoewel we een licht dalende trend signaleren is het ziekteverzuim in 2023 relatief hoog ten opzichte van voorgaande jaren. Ook komen hogere lasten voort uit externe inhuur bij ICT.</p> <p>Bijzonderheden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het project renovatie De Dreef 5 is afgerond. Op pagina 46 van de Berap wordt vermeld dat het project 'naar verwachting' binnen budget blijft wat de suggestie wekt dat hier nog een risico bestaat. Dit klopt niet, het project is binnen budget gebleven. - de relatie die in de oplegnotitie en de rapportage wordt gelegd tussen de huidige situatie in 2023 en het jaar 2024 moet niet geïnterpreteerd worden als winstwaarschuwing, maar als bevestiging dat de besluiten ten aanzien van marktconform belonen, JGZ en IV-ICT op 5 juli nodig waren. <p>De commissie Financiën & Bedrijfsvoering heeft de bestuursrapportage uitgebreid besproken en adviseert positief.</p> <p>Mevrouw Paffen vraagt wat de aanpak voor 2024 gezien het verloop van toezichthouders bij kinderopvang en bij de Wmo en het voldoen aan de wettelijke verplichtingen?</p> |

| | |
|---------|---|
| | <p>Het team staat momenteel enorm onder druk. De GGD is aan het kijken hoe functies boeiender kunnen worden en heeft een psycholoog ingezet om mensen met zo min mogelijk stress hun werk te laten uitvoeren. De vraag die hierbij opkomt is nog wel onder wiens verantwoordelijkheid deze acties vallen.</p> <p>Mevrouw Schell spreekt haar zorgen uit over de toename van het aantal meldingen bij Meldpunt Advies en Bezorgd. Hoe verloopt dat nu en wat is de aanpak voor 2025 en hoe kan aansluiting bij regionale outreach-teams geregeld worden? Dit punt staat op de agenda van het DB op 8 november.</p> <p>Mevrouw Van Vliet geeft aan dat de gemeente Stichtse Vecht veel vragen krijgt met betrekking tot jeugdzorg van 4 tot 12 jaar en zij willen nu een opvoedloket gaan opzetten in overleg met de GGD.</p> <p>Mevrouw Havinga is bezorgd over de toename WHP (Woon-hygiënische problematiek). Dit probleem treft inmiddels niet meer alleen mensen zonder baan, ook laagbetaalde mensen met een eigen huis raken langzaam meer in de problemen. Het is de kunst is om al bij de eerste signalen laagdrempelig ondersteuning te kunnen bieden.</p> <p>Mevrouw Schouten vraagt om aandacht voor mogelijke scenario's in verband met oplopende tekorten. Zij pleit ervoor om niet te veel te gaan afknijpen.</p> <p>In de commissie F&B is het open gesprek gevoerd over de omgang met reserves bij GGDrU. De vraag daarbij is welke reservepositie passend is in een situatie van veel volatiliteit op financieel gebied in gemeenteland. Het gesprek ging erover dat indien gemeenten kiezen voor relatief lage reserves bij GR-en dat als consequentie met zich meebrengt dat GR-en sneller zullen moeten aankloppen bij gemeenten bij onvoorziene omstandigheden. Naar aanleiding van het gesprek in de Cie F&B zal GGDrU opvolging geven aan dit onderwerp door het initiëren van een open gesprek in het AB in januari.</p> |
| Besluit | <p>Het algemeen bestuur van de GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kennis te nemen van de bestuursrapportage over de eerste 8 maanden van 2023. |
| 8. | Stand van zaken kaderbrief 2025 |
| | <p>Dit agendapunt betreft de procesinformatie over de kaderbrief 2025. De kaderbrief vormt het startpunt van het proces van begroting en verantwoording. Inmiddels zijn de voorbereidingen gestart voor de kaderbrief 2025. Om met het algemeen bestuur en de gemeenten beter in dialoog te zijn en tijdig te kunnen anticiperen op (financiële) ontwikkelingen treft u in deze oplegnotitie een stand van zaken ten aanzien van de kaderbrief 2025.</p> <p>Tijdens de AB-vergadering op 5 juli is afgesproken dat de heren De Vries en Smolenaers betrokken zouden worden bij procesverbetering in aanloop naar toekomstige begrotingen. Voor de kaderbrief 2025 zouden nu al goede begrotingsbrede alternatieven moeten worden meegenomen. Echter, het proces voor een verbeterde aanpak is pas net gestart en voor de kaderbrief</p> |

| | |
|---------|--|
| | <p>2025 (deadline 13 december) is het dus nog niet mogelijk om input voor een verbeterde aanpak voor de begroting van 2025 mee te nemen. Op korte termijn zal een eerste gesprek plaatsvinden tussen mevrouw Pennarts, en de heren Smolenaers en De Vries over de procesverbetering. Ook wordt gekeken of sommige verbeteringen al in 2024 meegenomen kunnen worden.</p> <p>GGDrU is uitgenodigd voor overleg in de regio Amersfoort/Eemland. Mevrouw Paffen geeft aan dat gemeenten dan duidelijkheid verwachten over de kaderbrief en de financiële gevolgen zodat de gemeenten dit ook tijdig in hun eigen kaderbrief kunnen meenemen.</p> |
| Besluit | <p>Het algemeen bestuur van GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> kennis te nemen van de stand van zaken kaderbrief 2025. |
| | RONDVRAAG EN SLUITING |
| 9. | <p>De heer Eskes meldt dat mevrouw Rigter een toelichting heeft gegeven aan de raad van Renswoude en dat dit goed gevallen is. Naar aanleiding van de presentatie tijdens de bestuursconferentie heeft Renswoude inmiddels een afspraak gemaakt om verder te praten over zorgwoningen.</p> <p>De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng.</p> <p>Ten behoeve van de besluitvorming over de evaluatie GGiD is een extra (besloten) AB moment gepland op 29 november 2023.</p> <p>De volgende reguliere AB vergadering staat gepland op 6 december 2023, met daarin o.a. aandacht voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Begrotingswijziging 2023-2 (vaststellen) - Concept kaderbrief 2025 - Kansrijke start - Aanbesteding DD JGZ - Reserve inspecties - Wijziging Wgr |
| | BESLOTEN DEEL |
| 10. | Stand van zaken juridisch traject GGiD waarbij AEF aanschuift. |
| 11. | Evaluatie GGiD Twee onderzoekers (Thijs van den Broek/ Renske Kroeze) van AEF schuiven hierbij aan. Dit is een informele bespreking zonder besluitvorming. |

Aldus vastgesteld in de vergadering van de bestuurscommissie Midden-Nederland en het algemeen bestuur van 6 december 2023.

Voorzitter

Secretaris

E. Eerenberg MSc

Drs. N.A.M. Rigter

Toezegging

| Nummer | Datum | Toezegging | Resultaat |
|--------|----------|---|-----------|
| 202109 | 20211027 | Agenda 2023/2024: <ul style="list-style-type: none">• Jeugdartsen en doorverwijzing | |