

## Vastgestelde besluitenlijst van de vergadering van het dagelijks bestuur

Datum vergadering	13 maart 2024
Aanwezig	<i>Leden DB:</i> dhr. E. Eerenberg (voorzitter), mw. L. van Aalst, dhr. M. Beek, mw. E. Schell, mw. M. Pennarts, dhr. O. James  <i>Mede aanwezig:</i> dhr. M. Sprenger, mw. C. Koper, dhr. J. Zwaal, mw. M. Schaap
Afwezig	dhr. R. Verkerk, mw. M. Paffen
Notulist	mw. M. Schaap

## Besluitenlijst van de vergadering – voor publicatie na vaststelling

Agendapunt	DB besluit
<b>Agendapunt 1 (opening) en 2 (mededelingen)</b>	Agenda is vastgesteld en enkele mededelingen zijn besproken.
<b>Agendapunt 3: verslag DB 28 februari</b>	Het verslag van de vergadering van 28 februari 2024 vast te stellen
<b>Agendapunt 4: Jaarstukken 2023 en resultaatsbestemmingsvoorstel 2023</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kennis te nemen van het resultaat 2023 als onderdeel van de concept jaarstukken GGDrU 2023;</li> <li>• Kennis te nemen van het memorandum rondom actuele ontwikkelingen rechtmatigheidsverantwoording en de consequenties daarvan voor de controleverklaring</li> <li>• het voorstel tot resultaatbestemming 2023 aan te passen en te bespreken in de week van 20 maart en dan te besluiten of het kan worden nagezonden aan de commissie F&amp;B voor advies en het AB voor vaststelling;</li> <li>• De concept jaarstukken GGDrU 2023 voor advies voor te leggen aan de commissie F&amp;B in de vergadering van 20 maart 2024;</li> <li>• De concept jaarstukken GGDrU 2023 ter vaststelling voor te leggen aan het algemeen bestuur in de vergadering van 27 maart 2024.</li> </ul>

<b>Agendapunt 5: zienswijzen bij kaderbrief 2025</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• kennis te nemen van de ontvangen (concept) zienswijzen en de concept bestuurlijke reactie op de zienswijzen te bespreken;</li><li>• nagekomen zienswijzen vergezeld van een reactie van het DB na te zenden op 13 maart aan het algemeen bestuur.</li></ul>
<b>Agendapunt 6: Kind naar gezond gewicht</b>	Vervallen
<b>Agendapunt 7: rondvraag en sluiting</b>	-