

# Oplegnotitie Algemeen Bestuur



## AGENDAPUNT 2024.07.10

## AB 029

|                                  |                             |
|----------------------------------|-----------------------------|
| Vorstel voor de vergadering van: | algemeen bestuur            |
| Datum vergadering:               | 10 juli 2024                |
| Onderwerp:                       | Wijzigingsbesluit GR GGDrU  |
| Portefeuillehouder:              | plaatsvervangend voorzitter |
| Indiener:                        | secretaris                  |

### Bijlage(n):

---

- Bijlage A - Samenvatting zienswijzen Ontwerpwijzigingsvoorstel Gemeenschappelijke regeling GGD regio Utrecht
  - Bijlage B - Voorgenomen Wijzigingsbesluit Gemeenschappelijke regeling GGD regio Utrecht
  - Bijlage C - Gewijzigde Gemeenschappelijke regeling GGD regio Utrecht
  - Bijlage D - Aanbiedingsbrief raden Voorgenomen Wijzigingsbesluit Gemeenschappelijke regeling GGD regio Utrecht
  - Bijlage E - Notitie 'Toelichting bij Ontwerp Wijzigingsvoorstel GR GGDrU'
  - Bijlage F - Samenvatting enquête WGR
- 

## Gevraagd besluit

Het algemeen bestuur van de GGDrU besluit:

- Kennis te nemen van de samenvatting zienswijzen op het ontwerpwijzigingsvoorstel GR GGDrU
- Kennis te nemen van het voorgenomen wijzigingsbesluit van de GR GGDrU
- De raden via de colleges het voorgenomen wijzigingsbesluit GR GGDrU voor zienswijze toe te zenden
- Kennis te nemen van de volgende bijlagen:
  - Bijlage A - Samenvatting zienswijzen Ontwerpwijzigingsvoorstel Gemeenschappelijke regeling GGD regio Utrecht
  - Bijlage B - Voorgenomen Wijzigingsbesluit Gemeenschappelijke regeling GGD regio Utrecht
  - Bijlage C - Gewijzigde Gemeenschappelijke regeling GGD regio Utrecht
  - Bijlage D - Aanbiedingsbrief raden Voorgenomen Wijzigingsbesluit Gemeenschappelijke regeling GGD regio Utrecht
  - Bijlage E - Notitie 'Toelichting bij Ontwerp Wijzigingsvoorstel GR GGDrU'
  - Bijlage F - Samenvatting enquête WGR

## Toelichting

### 1. Aanleiding

Op 1 juli 2022 is de gewijzigde Wet Gemeenschappelijke Regelingen (WGR) in werking getreden. De wijziging beoogt een versterking van de democratische legitimatie van de gemeenschappelijke regelingen door de invloedsmogelijkheden van de raden te

vergroten. Het AB van 6 juli 2022 heeft besloten dat een wijziging van GR GGDrU (verder aangeduid als 'de regeling') nodig is. Het AB van 1 november 2023 heeft het ontwerpwijzigingsvoorstel voor de regeling via de colleges voor zienswijze voorgelegd aan de raden. Hierbij zijn de stukken 'Toelichting bij het ontwerpwijzigingsvoorstel' en de samenvatting van de enquête WGR gekregen.

Het dagelijks bestuur heeft de breed gedragen zienswijzen verwerkt in het voorgenomen wijzigingsbesluit. In de bijlage vindt u de samenvatting van de zienswijzen en het voorgenomen wijzigingsbesluit van de regeling. We vragen het bestuur om deze via de colleges voor toestemming aan de raden te sturen. We vragen het bestuur ervoor te zorgen dat u uiterlijk 17 oktober 2024 de toestemming van uw raad en het daarop gebaseerde wijzigingsbesluit als college aan het bestuur van de GGD kenbaar kan maken.

Nadat alle colleges dit gedaan hebben zal de vernieuwde gemeenschappelijke regeling bekend worden gemaakt op [overheid.nl](http://overheid.nl).

## *2. Belangrijkste wijzigingen samengevat*

Hieronder staan de belangrijkste Wgr-wijzigingen en de regionale uitgangspunten van de 5 grote gemeenschappelijke regelingen puntsgewijs opgesomd. In deze oplegnotitie ligt de focus op de besluitvorming over het voorgenomen wijzigingsbesluit van de regeling en verwijzen we voor een inhoudelijke toelichting op de punten naar de bijlagen.

De belangrijkste wijzigingen in de gewijzigde Wgr:

1. Invoering zienswijzeprocedure bij treffen/wijzigen/toetreden/uittrreden regeling.
2. Verplichting om in de GR afspraken te maken over besluiten die voor een zienswijze in aanmerking komen.
3. Mogelijkheid tot participatie (inspraak) bij besluiten GR
4. Opnemen van een actieve informatieplicht
5. Afspraken over evaluatie in de GR
6. Aanpassen regels uittreden uit een GR. In de GR moeten afspraken worden gemaakt over de uittreedvoorwaarden, het is niet meer mogelijk te volstaan met een bepaling dat het algemeen bestuur de gevolgen van uittreding regelt. Deze verplichting gaat ook gelden voor tijdelijke regelingen (art 52 jo. art 9 Wgr)
7. Veranderingen in de begrotingscyclus; Er komt een aanpassing van de termijnen voor het indienen van de kadernota, de ontwerpbegroting en de begroting

In het voorgenomen wijzigingsbesluit is op bovenstaande punten een wijziging opgenomen als dat wettelijk verplicht is, als de zienswijzen hier aanleiding toe gaven en/of wanneer dit al een bestaande werkwijze van GGDrU was. Ten aanzien van de P&C-producten wordt GGDrU vaak al geprezen om duidelijkheid en transparantie richting de raden. En ook zijn de termijnen al ingegeven op voldoende ruimte voor zienswijzen van raden (conform de nieuwe wetswijziging).

## *3. Regionaal proces*

In het kader van de wetswijziging heeft in een vroeg stadium al overleg plaatsgevonden met de directeuren van de vijf grote vrijwillige en verplichte gemeenschappelijke regelingen binnen de regio Utrecht. Dit zijn naast GGDrU, de VRU, ODRU, RUD Utrecht en AVU. Daarbij is een aantal gezamenlijke uitgangspunten onderkend, ingegeven vanuit de onderliggende bedoeling van de wetswijziging, waaronder:

- a) Versterking eigenaarschap bestuurder: het eerste aanspreekpunt voor de raad ten aanzien van aangelegenheden van de GR is het eigen AB-lid/ de eigen betreffende portefeuillehouder.

- b) Uniformiteit waar mogelijk: streven naar vergelijkbare invulling en handelswijze, voor zover de regelingen vergelijkbaar zijn;
- c) Ieder doet de wijzigingsvoorstellen vanuit de eigenheid en eigen verantwoordelijkheid van de respectievelijke regeling;
- d) Vergroten inhoudelijke betrokkenheid: zo veel mogelijk transparantie ten behoeve van draagvlak bij de raden;
- e) Zo min mogelijk bureaucratisch in de relatie met de raden;
- f) Zo min mogelijk bovenwettelijke bepalingen; als GR'en in de regio streven we naar uniforme uitgangspunten conform de wetwijziging, zonder daar aanvullende bepalingen aan toe te voegen.

Alle GR'en en hun besturen zullen of hebben een proces doorlopen, waarin zij bespreken hoe zij de wijziging van de Wet gemeenschappelijke regelingen naar hun eigen GR vertalen. De algemeen besturen van de GR'en, en dus hun dagelijks bestuur ter voorbereiding, zijn nu aan zet om de implementatie vorm te geven.

#### *4. Vervolg om de gewijzigde regeling vast te stellen*

De wijzigingen van de Wgr, de regionale uitgangspunten en de uitkomsten van de enquête (zie bijlage F) zijn uitgewerkt in het ontwerpwijzigingsvoorstel die voor zienswijze is voorgelegd aan de raden. Zij konden tot 14 april jl. een zienswijze kenbaar maken aan het bestuur. Raden hebben deze zienswijze procedure benut om de regeling te optimaliseren. Het bestuur wil de raden hartelijk bedanken voor hun waardevolle bijdragen aan de optimalisering van de regeling.

In de samenvatting van de zienswijzen staat de becommentariëring van het bestuur. De zienswijzen zijn verwerkt in het voorgenomen wijzigingsbesluit van de regeling. Samenvattend zijn de artikelen met betrekking tot zienswijzen, burgerparticipatie, actieve informatieplicht, uittreding, en evaluatie van de regeling gewijzigd.

Nu zijn we bij de laatste stap in het proces om de regeling aan te passen aan de gewijzigde Wgr. We vragen het bestuur om het voorgenomen wijzigingsbesluit Wgr via de colleges voor toestemming aan de raden te sturen.

#### **Financiële consequenties**

De wijzigingen in het voorgenomen wijzigingsbesluit leiden vooralsnog niet tot financiële consequenties.

#### **Overige consequenties mens en middelen**

Geen

#### **Vervolg**

- Het DB stelt op 22 mei 2024 aan het AB voor om het voorgenomen wijzigingsbesluit van de regeling via de colleges voor zienswijze voor te leggen aan de raden.
- 10 juli 2024 besluit het AB over het ter zienswijze voorleggen van het voorgenomen wijzigingsbesluit van de regeling aan de raden.
- Uiterlijk 17 oktober 2024 is de toestemming van de raden aan colleges en vervolgens het bestuur van GGDrU bekend gemaakt.
- Beoogd wordt dat publicatie van de regeling uiterlijk in december 2024 op overheid.nl plaatsvindt.