

# Oplegnotitie bestuur



## AGENDAPUNT 2024

## AB-043a

Voorstel voor de vergadering van:	Algemeen Bestuur
Datum vergadering:	4 december 2024
Onderwerp:	Concept Kaderbrief 2026
Portefeuillehouder:	Mevr. A.M.A. Pennarts-Pouw
Indiener:	Secretaris
Bijlage:	Concept raadsbrief Kaderbrief 2026 Concept Kaderbrief 2026 Memo achtergrondinformatie t.b.v. AB

---

## Gevraagd besluit

Het algemeen bestuur van de GGDrU besluit:

- Kennis nemen van de concept Kaderbrief 2026
- De concept Kaderbrief en de brief aan de gemeenteraden voor zienswijze te versturen naar de gemeenteraden
- Kennis te nemen van de memo achtergrondinformatie voor AB leden

## Toelichting

Bijgevoegd treft u de concept Kaderbrief voor het begrotingsjaar 2026. Conform artikel 34b van de Wet gemeenschappelijke regeling zendt het Dagelijks Bestuur van het openbaar lichaam voor 30 april van het jaar voorafgaande aan dat waarvoor de begroting dient, de algemene financiële en beleidsmatige kaders en de voorlopige jaarrekening aan de raden van de deelnemende gemeenten (vastgelegd in een Kaderbrief).

### Uitkomsten bestuurlijk traject

Als uitkomst van de bestuurlijke gesprekken is er door het AB besloten op 6 november jl. te kiezen voor een inhoudelijke doorontwikkeling met een financiële taakstelling om concrete invulling te kunnen geven aan die toekomstbestendige GGDrU, binnen de financiële mogelijkheden (scenario 1).

Daarnaast is besloten gemeenten de ruimte te laten te bezuinigen op het individuele maatwerk indien dit nodig wordt geacht (scenario 4) op basis van de betreffende financiële situatie. GGDrU zal de gemeenten proactief bijstaan om hierin keuzes te maken.

Daarnaast is op verzoek van de AB leden een memo met achtergrondinformatie opgesteld die AB leden naar eigen inzicht kunnen benutten.

### *P&C cyclus*

Enkele jaren geleden heeft het Algemeen Bestuur besloten de Kaderbrief, waarin de financiële en beleidsmatige kaders zijn vervat, naar voren te halen in de cyclus en reeds

voor januari voorafgaand aan het jaar waarvoor de Begroting dient voor zienswijze voor te leggen aan de raden. Daarmee voldoet u ruimschoots aan de daarvoor gestelde termijn.

De verzending van de Kaderbrief is een bevoegdheid van het Dagelijks Bestuur. Het Dagelijks Bestuur heeft de afspraak de Kaderbrief eerst na bespreking in het Algemeen Bestuur (in dit geval op 4 december 2024) voor zienswijze aan de raden te versturen. De Kaderbrief 2026 wordt vastgesteld in de vergadering van het Algemeen Bestuur van 26 maart 2025.

### **Financiële consequenties**

De taakstelling van 300k behorende bij scenario 1 is verwerkt in de Kaderbrief 2026 als bezuiniging op de gemeentelijke bijdrage (zie pagina 10).

Daarnaast is besloten gemeenten de ruimte te laten te bezuinigen op het individuele maatwerk indien dit nodig wordt geacht (scenario 4) op basis van de betreffende financiële situatie. Hiervoor is een separaat proces ingericht. De precieze impact op de dienstverlening van GGDrU en op het collectief van gemeenten is afhankelijk van de keuze die individuele gemeenten hierin maken. Gemeenten worden daarom gevraagd:

Tijdig, en uiterlijk 13 december 2024, de voorgenomen opzeggingen aan GGDrU door te geven.

Zodat in het AB van januari 2025 een collectief weegmoment kan plaatsvinden.

Waarbij de impact zoveel als mogelijk inzichtelijk wordt gemaakt op basis van de voorgenomen opzeggingen van individuele gemeenten voor het maatwerk vanaf 2026.

Waarna gemeenten kunnen besluiten om eventueel individueel maatwerk 2026 aldanniet definitief op te zeggen per 1 april 2025. Gezien het bestuurlijke traject en GGDrU hecht aan een zorgvuldig proces is eenmalig afgeweken van de opzegtermijn van 1 jaar. Dit betekent dat in plaats van vóór 1 januari 2025, vóór 1 april 2025 schriftelijk opgezegde intensiveringen en/of maatwerkafspraken met ingang van het kalenderjaar 2026 opgezegd moeten worden.

Met de Kaderbrief 2026 van GGDrU wordt het Algemeen Bestuur gevraagd de financiële kaders vast te stellen voor het begrotingsjaar 2026, nadat gemeenteraden in de gelegenheid zijn gesteld hun zienswijzen te geven. De Kaderbrief schetst de financieel technische uitgangspunten en geeft een doorkijk naar de belangrijkste ontwikkelingen voor zover nu kan worden overzien voor het jaar 2026.

De Kaderbrief 2026 kent dezelfde indeling zoals u van ons gewend bent in de voorgaande kaderbrief:

- Inleiding
  - Achtergrond
  - Opbouw kaderbrief
  - Uitkomsten bestuurlijk traject
- Ontwikkelingen
  - Gezonde en veilige leefomgeving
  - Kansrijk opgroeien
  - Langer gezond zelfstandig
  - Wendbare en vitale organisatie
- Financieel kader
  - Uitgangspunten (o.a. indexering)
  - Bekostigingssystematiek
  - Bijdrage gemeentelijk basistakenpakket
  - Bijdrage maatwerktaken

## **Verdere behandeling**

Na bespreking in het Algemeen Bestuur wordt de concept Kaderbrief voor zienswijze verzonden naar de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten. De concept Kaderbrief wordt ter vaststelling voorgelegd in de vergadering van het Algemeen Bestuur van 26 maart 2025.

1. Ter kennisname in het Algemeen Bestuur (AB) van 4 december a.s.
2. Voor zienswijze verzenden aan de raden 12 december a.s.
3. Voor vaststelling in de vergadering van het AB van 26 maart 2025