

## AB 052

### Concept verslag vergadering bestuurscommissie Midden-Nederland en algemeen bestuur GGDrU 29 januari 2025

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aanwezige leden: | Mw. M. Paffen (Amersfoort), Dhr. S. de Vries (Baarn), Dhr. O. James (Bunnik), Dhr. P. van Asselt (Bunschoten), dhr. D. Smolenaers (De Bilt), mw. M. Havinga (Eemnes), mw. R. Frowijn (Houten), Dhr. G. Spelt (Lopik), dhr. K. van Dalen (Montfoort), mw. M. Schouten (Nieuwegein), dhr. W. Kok (Oudewater), dhr. K. Eskes (Renswoude), dhr. D. Poortinga (Rhenen), mw. A. Sterenburg (Soest), mw. K. van Vliet (Stichtse Vecht), dhr. G. Boonzaaijer (Utrechtse Heuvelrug), dhr. M. Beek (Veenendaal), dhr. K. Bel (Vijfheerenlanden), dhr. J. Kuiper (Wijk bij Duurstede), mw. M. Pennarts (Woerden), dhr. H.J. Dekker (Woudenberg), mw. E. Schell (IJsselstein) |
| Afwezige leden:  | Dhr. M. van der Greft (De Ronde Venen), mw. M. Treep (Leusden) Dhr. E. Eerenberg (Utrecht), mw. A. Welting (Zeist)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Secretaris:      | Dhr. M. Sprenger                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Mede aanwezig:   | Mw. C. Koper, mw. M. Schaap, dhr. R. Verkerk, dhr. J. Zwaal                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Notulist:        | Mw. J. Wammes                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|    | ALGEMEEN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Opening en vaststellen agenda                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|    | <p>De vice-voorzitter opent de vergadering om 9.30 uur en heet de aanwezigen welkom. Mw. Havinga neemt online deel.</p> <p>Afwezig zijn de heren Eerenberg en Van der Greft en de dames Treep en Welting.</p> <p>De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 2. | Mededelingen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|    | <p>a) Stand van zaken scenario 1: transformatieopdracht<br/>Mw. Larissa Frank is als programmamanager aangenomen. Per thema is een werkgroep ingericht. Ook is in samenspraak met het DB per thema naast de portefeuillehouder een extra AB-lid voor de klankbordgroep benaderd: mw. Welting (Mentale Gezondheid), dhr. Bel (Leefomgeving) en mw. Treep (Langer Gezond Zelfstandig). Op kwetsbare onderdelen is externe capaciteit nodig. Daarvoor wordt gebruik gemaakt van de randvoorwaarde: Vrijvallende middelen worden binnen de begroting ingezet om ruimte te creëren. Eerste schatting fase tot en met oktober is ongeveer € 500.000. Tijdens het AB van 26 maart zal nadere invulling van het proces tot oktober worden gegeven en een concreet voorstel voor de inzet van tijdelijke middelen.<br/>Voorstel is op 14 mei in aansluiting op de AB-vergadering de AB-leden hierin mee te nemen. Hiervoor wordt nog een agendaverzoek gestuurd.</p> <p>b) Aanstelling DPG GGDrU<br/>De aanstelling van dhr. Sprenger als DPG GGDrU is afgerond.</p> |

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|         | <p>c) Vergaderzaal De Dreef 5<br/>Bij digitale deelname aan een vergadering kan men tegenwoordig ook de presentaties zien door toevoeging van een extra camera.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3.      | Verslag algemeen bestuur en bestuurscommissie Midden-Nederland d.d. 4 december 2024.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|         | Geen bijzonderheden.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Besluit | <p>Het algemeen bestuur van GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>het verslag van het algemeen bestuur en de vergadering van de bestuurscommissie Midden-Nederland van 4 december 2024 vast te stellen.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|         | <b>INHOUDELIJKE PUNTEN EN BESLUITEN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 4.      | Programma verhogen vaccinatiegraad (presentatie)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|         | <p><i>Presentatie door mw. Anne Goossens (programmamanager) over wat tot nu toe in het programma is gedaan en het voorstel voor vervolg.</i></p> <p>De dalende vaccinatiegraad is nog steeds een actueel thema. In de regio Utrecht daalde de vaccinatiegraad in 2023 sterker dan het landelijk gemiddelde.</p> <p>Tijdens de AB-vergadering van maart 2024 is besloten om een bedrag van € 500.000 vanuit de algemene reserve publieke gezondheid over te hevelen naar een nieuw in te stellen bestemmingsreserve 'Versterking vaccinatiegraad'. Daarbij is € 200.000 gereserveerd voor doelgroepgerichte pilots, het ontwikkelen van een vaccinatiegraaddashboard, lobby en programmaleiding. Het project bestaat uit drie pijlers:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Werkgroep doelgroepgerichte Aanpak (DGA) focust op een open gesprek met diverse doelgroepen waaruit specifiek advies per doelgroep volgt. Pilots om informatie op te halen lopen in Utrecht, Nieuwegein en Vijfheerenlanden (lage SES), Amersfoort (zorgzame holistische ouders), Veenendaal en Renswoude (gereformeerden).</li> <li>Werkgroep Inzicht &amp; Advies biedt middels de scrummethode inzicht in trends en populatie in de regio. De eerste versie van het advies dat daaruit voortkomt wordt tegen de zomer verwacht.</li> <li>Werkgroep Optimaliseren RVP-proces richt zich op beter inrichting van de eigen organisatie waarvoor inmiddels acht initiatieven zijn ontwikkeld.</li> </ul> <p>Het voorstel is nu om de resterende € 300.000 als volgt te besteden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>€ 270.000 ten behoeve van acht ontwikkelde initiatieven gericht op het optimaliseren van het RVP-proces van zwangere vrouwen tot 18-jarigen waarbij rekening is gehouden met impact, haalbaarheid, bereik en kosten: <ul style="list-style-type: none"> <li>Vaste en centrale vaccinatielocatie;</li> <li>Verbetering communicatie en uitnodigingen;</li> <li>Naar de doelgroep toe! Mogelijk met vaccinatiebus of maatwerk;</li> <li>Online SMS-herinneringen;</li> <li>Inhaalacties vaccineren;</li> <li>Vaccinatiestatus-check;</li> <li>Scholingsaanbod voor JGZ-professionals;</li> <li>Verkenning verhoging vaccinatiegraad zwangere vrouwen.</li> </ul> </li> <li>€ 30.000 in aanvulling op de al gereserveerde € 200.000 voor doelgroepgerichte pilots, het vaccinatiegraad-dashboard, lobby en</li> </ul> |

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|         | <p>programmaleiding. De uitvoering van al deze initiatieven wordt begroot op € 230.000 totaal.</p> <p>Van de bestaande natuurlijke ingangen wordt gebruikgemaakt. JGZ-verpleegkundigen en een -arts zijn, vanwege hun ervaring en expertise met de jeugd en hun ouders, ook aangesloten in de werkgroep Bij de eerste twee initiatieven voor optimalisering van het RVP-proces wordt de kracht van sociale media benadrukt. Gevraagd wordt ook hoe Kansrijke Start hier onderdeel vanuit maakt?</p> <p>Het gaat nu om tijdelijk geld voor een langdurig probleem. Optimalisatie van werkprocessen is gezien de borging belangrijk. Er wordt ook gelobbyd voor meer structurele middelen maar vooralsnog niet succesvol. Deze zoektocht gaat door.</p> <p>De gemeentepilots zijn bedoeld voor het ophalen van informatie en redenties bij doelgroepen. Daarmee wordt een eindproduct ontwikkeld dat handvaten biedt. Interventies volgen pas later. De ontwikkelde initiatieven vormen een pakket van activiteiten die voor alle 26 gemeenten relevant zijn. Door vergelijken, monitoren, en toetsen zal worden gekeken hoeveel extra prikken elk initiatief oplevert. In deze fase gaat het meer om aftasten wat werkt. Harde doelen zijn nu nog niet te stellen. Het is ook lastig meten wanneer de vaccinatiegraad blijft dalen of zich stabiliseert. Want wat zou er dan gebeurd zijn zonder een doelgerichte aanpak? De belangrijkste doelstelling is het ombuigen van een negatieve trend.</p> <p>Gevraagd wordt wat gemeenten, los van de financiën, gezamenlijk met de GGDRU hierin nog extra kunnen doen?</p> <p>In de maatschappij is een kloof ontstaan waarbij onbevooroordeeld het gesprek voeren met inwoners en doelgroepen al een goede eerste aanzet is. Aansluiting zoeken bij bestaande initiatieven in de wijk is ook een optie. Het uitwisselen van praktische tips kan helpen. Bij terugkoppeling van de eerste resultaten in het najaar kan hierover verder gesproken worden.</p> <p>De DPG voegt tot slot toe dat de vaccinatietrend in Amsterdam voor het eerst in 10 jaar is omgebogen. De laagdrempelige wijkaanpak werkt. Voorts refereert hij aan een <a href="#">column</a> van dhr. James in een lokale krant. GGDrU kan voor dergelijke initiatieven desgewenst ook tekst aanleveren.</p> |
| Besluit | <p>Het algemeen bestuur van GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• akkoord te gaan met de voorgestelde begroting van het programma Verhogen Vaccinatiegraad;</li> <li>• akkoord te gaan met het voorstel om de resterende middelen uit de bestemmingsreserve 'Versterking Vaccinatiegraad' van € 300.000 als volgt in te zetten: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ € 270.000 voor de voorgestelde initiatieven binnen optimaliseren RVP-proces.</li> <li>○ € 30.000 ter aanvulling op de al gereserveerde € 200.000, ten behoeve van de doelgroepgerichte pilots, het vaccinatiegraad dashboard en de programmaleiding.</li> </ul> </li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 5.      | Weegmoment Maatwerk 2026 (scenario 4)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|         | <p>Het AB heeft opdracht gegeven voor gelijktijdige uitvoering van twee scenario's: doorontwikkelen en bezuinigen via maatwerk.</p> <p>Bezuinigen via maatwerk geeft het bestuur iets ongemakkelijks. Enerzijds is het individueel maatwerk waar elke gemeente zelf haar keuzes in kan maken. Tegelijkertijd is de mogelijke omvang dermate dat individuele keuzes effect hebben op het collectief. Daar moet zorgvuldig mee worden omgegaan. In het amendement van het AB stond dan ook om voor de</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

keuzes in het maatwerk een zorgvuldig proces te doorlopen waarover ook het collectief zich uitsprekt.

Met de opdracht tot uitwerking van de twee scenario's is tevens de oproep aan GGDrU gedaan om zorgvuldig en open het 'net op te halen' en tegelijkertijd vanuit zowel de inhoud als ook de zakelijkheid duidelijk te zijn over wat wel of niet kan of wat al dan niet de effecten zijn op inhoud en op de organisatie. Daarbij moet ook meegenomen worden of de voorgenomen maatregelen effect hebben op scenario 1.

GGDrU heeft alle informatie opgehaald waarover het AB nu het gesprek kan voeren. Het is niet vanzelfsprekend dat GR'en dit samen met hun bestuur zo openlijk doen; het AB is ervoor verantwoordelijk de GR hiermee niet op het hakblok te leggen.

GGDrU en de DPG hebben groot begrip voor de moeilijke financiële opgaaf waar gemeenten voor staan. Dat vraagt om lastige besluiten.

GGDrU is geschrokken van de omvang van de bezuinigingsvoornemens. Overigens heeft elke gemeente nu aangegeven wat zij individueel zou willen bezuinigen. GGDrU geeft nu advies ten aanzien van de gevolgen van deze voorgenomen bezuinigingen voor kwaliteit en continuïteit van de dienstverlening in de regio tot 2030.

Een beeld tekent zich af dat zich vooral in omvang en impact richt op twee onderdelen van GGDrU:

- OGGZ (openbare geestelijke gezondheidszorg o.a. Meld- en Adviespunt Bezorgd): Om deze dienst te kunnen blijven leveren is een 'omzet' garantie nodig van ten minste 50% van de huidige omzet. Als dat niet lukt is de consequentie dat de GGD genoodzaakt is te stoppen met de OGGZ. Dit vanuit een tekort aan kritische massa, maar ook vanuit de gedachte dat deze dienst hiermee niet meer afdoende kan bijdragen aan de brede opgaaf van GGDrU. Is de dienst eenmaal gestopt, dan is er eigenlijk geen weg terug.
- GB (gezondheidsbevordering): Deze basistaak binnen GGDrU is voor een groot deel gefinancierd via het maatwerk en daarmee per definitie kwetsbaar in tijden van grote lokale, regionale én landelijke bezuinigingen. Duidelijk is geworden dat via het maatwerk ook collectieve kennis-advies-uitvoer in stand is gehouden. Keuzes van individuele gemeenten hebben daarmee een uithollingseffect op de collectieve functie van de GGD. Gezien de aard van GB raakt het daarmee ook de uitwerking van scenario 1. Het effect van de voorgenomen bezuinigingen op GB en daarmee op de kennis- en adviesfunctie van GGDrU baart zorgen. Het absorptievermogen van het team heeft haar ondergrens bereikt.

Het is echter een dermate complexe financieel en organisatorische constructie dat de daadwerkelijke impact en wanneer dit zichtbaar wordt op de bedrijfsvoering van GGDrU als totaal echt nog een scherpere en kritische uitwerking vraagt. Wat zijn de verbindingen met kerntaken die voor de toekomst behouden moeten blijven en welk maatwerk moet aangeboden kunnen blijven worden?

Terugkoppeling van die uitwerking volgt in het AB van 26 maart.

Het DB roept het AB nadrukkelijk op snel duidelijkheid te geven over de bezuinigingen en terughoudend om te gaan met extra bezuinigingen ná de bespreking in de AB-vergadering van 29 januari 2025, gezien de beschreven kwetsbaarheid en behaalde ondergrens van de dienstverlening van GGDrU.

Anders dan gedane aannames, blijken de cijfers van de gemeenten Amersfoort en Soest niet te kloppen waarmee de tabel een vertekend beeld

geeft. GGDrU heeft deze signalen ook al ambtelijk ontvangen en afgestemd.

Op 26 maart volgt een toekomststrategie en meer duidelijkheid hoewel landelijke ontwikkelingen ook onzekerheden bieden. Dat heeft dan wel consequenties van een afbouw in kortere tijd. Gemeenten moeten voor 1 april een definitief besluit nemen over maatwerk. Gemeenten zouden hier echter, volgens de vice-voorzitter, al eerder over nagedacht moeten hebben en ook inhoudelijk besproken met accounthouders.

#### *Reactie vanuit het AB*

Amersfoort wil getrapd bezuinigen de komende jaren. Het wil niet stoppen met gezondheidsbevordering maar wel bezuinigen op projectleiding en coördinatie. Waar het gaat om 'frictiekosten voor de uittredende partij' wordt de kanttekening gemaakt dat deze al in zekere mate in de (hoge) tarieven zouden zijn verdisconteerd.

Gemeenten dienen wettelijk zorg te dragen voor een meldpunt zorgwekkend gedrag. Uit een evaluatie van Amersfoort is de toegevoegde waarde van het gezamenlijke Meld- en Adviespunt Bezorgd gebleken.

Oudewater bezuinigt niet. Kleinere gemeenten kunnen zaken niet alleen regelen. Woerden bezuinigt ook niet maar gaat creatief om met middelen en zoekt naar andere vormen van financiering.

De Bilt geeft aan dat gemeenten gedwongen zijn om te bezuinigen en dat dat echt niet alleen op deze GR effect zal hebben. De timing is ingewikkeld, menen ook Zeist en Rhenen. In maart moet het toekomststrategiebesluit worden vastgesteld, dan het gemeentelijk besluit beëindiging maatwerk, en pas daarna volgt inzicht in de kosten. Het gaat voor een tussenmoment ook om maar liefst acht beslispunten waar soms meer toelichting voor nodig is. De notitie geeft een indicatie van de impact op de organisatie maar een advies van GGDrU met specifieke maatwerktaken (taartpunt bestuursconferentie) waarop bezuinigd kan worden en op welke niet met de bijbehorende inhoudelijke gevolgen geeft gemeenten een beter inzicht.

Renswoude heeft vrijwel geen bezuinigingen maar geeft aan dat er wel een connectie is met bezuinigingen van omliggende gemeenten in de regio Foodvalley. Inleveren op preventie zou men ook eigenlijk niet moeten willen, aangezien dat extra kosten in de toekomst oplevert, meent ook Stichtse Vecht. Baarn geeft alsnog aan komend jaar niet te bezuinigen.

De cijfers van de gemeente Woudenberg zijn nog niet meegenomen aangezien de discussie nog loopt.

Daarnaast wordt aangegeven dat indien men door de ondergrens heen gaat het beter is te kijken welke maatwerktaken beëindigd kunnen worden en welke als basistaken collectief beter georganiseerd kunnen worden.

Meerdere gemeenten zijn diezelfde mening toegedaan. Het is ook lastig om voor vier jaar een verplichting aan te gaan als de kosten nog niet duidelijk zijn en mogelijk stijgen omdat andere gemeenten stoppen.

Bij o.a. Soest en Bunschoten loopt nog een evaluatie naar MAZL.

In Lekstroomverband is eerder een evaluatie gedaan naar OGGZ en MAB en op basis daarvan is besloten ermee te stoppen. Lekstroom is ook nog benieuwd wat het betekent als bijvoorbeeld GB wordt ondergebracht in het pakket basistaken?

Bunnik is van mening dat elke bezuiniging een onverstandige keuze is. Met maatwerk wordt een organisatie, die robuust zou moeten zijn, kwetsbaar.

Op de basistaken is ook nog gekozen voor een bezuiniging van 0,5%.

Vanuit Bunnik is steun voor verdeling van de indirecte frictiekosten waarbij de directe frictiekosten wel voor rekening van de uittredende gemeente

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|         | <p>zijn. Een uittredende gemeente zal dat binnen de eigen begroting moeten oplossen. Daarom vragen meerdere gemeenten om voor 1 april ook een inschatting van de orde van grootte hiervan te geven.</p> <p>Het is lastig dat het om parallelle processen gaat die soms niet even goed op elkaar aansluiten. Voor het vaststellen van de kaderbrief op 26 maart zijn de definitieve bezuinigingen nog niet bekend. Het verzoek aan gemeenten is om zo spoedig mogelijk de afgegeven bezuinigingsinformatie voor 2026 en daarna te checken.</p> <p>Op 26 maart volgt ten aanzien van GB inhoudelijke afweging van taken, nut en noodzaak van de dienstverlening of hoe het beter kan. Eventueel moet op een later tijdstip nog een fundamentele discussie worden gevoerd over minder maatwerk en meer in de basis beleggen, ofwel een bredere transformatie in het sociaal domein.</p> <p>GGDrU komt 14 mei met een indicatie van de contouren van de impact van de frictiekosten. Het effect van scenario 4 op scenario 1 volgt ook op 14 mei. Het totaal van scenario 1 is dan echter nog niet gereed.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Besluit | <p>Het algemeen bestuur van GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kennis te nemen van de voorgenomen bezuinigingen van de individuele gemeenten;</li> <li>• kennis te nemen van de specifieke impact op het onderdeel Openbare Geestelijke Gezondheidszorg (OGGZ);</li> <li>• kennis te nemen van de specifieke impact op onderdeel Gezondheidsbevordering (GB) in combinatie met afhankelijkheden van niet gemeentelijke financieringsstromen;</li> <li>• het resterende budget van OGGZ, op basis van de voorgenomen bezuinigingen, te bestempelen als ondergrens;</li> <li>• de toekomstbestendigheid van OGGZ te versterken en expertise te behouden, door middel van een overeenkomst van vier jaar met de vanaf 2026 aangesloten gemeenten, en indien dit niet lukt te beseffen dat daarmee deze taak bij GGDrU zal moeten stoppen;</li> <li>• GGDrU de opdracht te geven om, vanwege de bescherming van wettelijke taken en de essentiële kennis binnen GB, een toekomststrategie te presenteren in het AB van 26 maart met een betere inhoudelijke onderbouwing ten aanzien van maatwerk en collectieve kerntaken;</li> <li>• GGDrU de opdracht te geven om de frictiekosten in kaart te brengen in lijn met de artikelen rondom partiële uittreding in de vernieuwde gemeenschappelijke regeling en dit in het AB van 14 mei voor te leggen. Waarbij in principe wordt uitgegaan van frictiekosten voor de uittredende partij;</li> <li>• GGDrU de opdracht te geven om in het AB van 14 mei terug te komen met het overzicht van de definitieve financiële en inhoudelijke consequenties, de potentiële consequenties op scenario 1 (transformatieopdracht) en een eerste aanzet voor de aangescherpte afspraken rondom maatwerk (scenario 4).</li> </ul> |
| 6.      | Stand van zaken DDJGZ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|         | Op 17 februari volgt livegang. Het verloop tot nu stemt positief. GGDrU is op 13 en 14 februari beperkt bereikbaar. Informatie hierover is gedeeld.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Besluit | <p>Het algemeen bestuur van GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kennis te nemen van bijgevoegde notitie 'procesupdate implementatie iuvenelis (DDJGZ)'.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|    | AFRONDING                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7. | Rondvraag en sluiting                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|    | <p>Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt.<br/>De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering om 11.30 uur.</p> <p>De volgende reguliere AB-vergadering staat gepland op <b>26 maart 2025</b>, met daarin o.a. aandacht voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mentale Gezondheid</li> <li>- Vaststellen jaarstukken 2024</li> <li>- Bestemming resultaat 2024</li> <li>- Accountantsverslag 2024</li> <li>- Kaderbrief 2026 inclusief zienswijzen (vaststellen)</li> </ul> |

Aldus vastgesteld in de vergadering van de bestuurscommissie Midden-Nederland en het algemeen bestuur van 26 maart 2025.

Voorzitter

Secretaris

E. Eerenberg MSc

M. Sprenger

### Toezegging

| Nummer | Datum    | Toezegging | Resultaat |
|--------|----------|------------|-----------|
| 202501 | 20240129 | -          |           |