

AGENDAPUNT 6	AB 055 a
Voorstel voor de vergadering van:	Algemeen Bestuur
Datum vergadering:	26 maart 2025
Onderwerp:	Notitie toekomststrategie Gezondheidsbevordering
Portefeuillehouder:	K. van Dalen
Indiener:	Secretaris
Bijlage:	Notitie toekomststrategie Gezondheidsbevordering

Gevraagd besluit

Het Algemeen Bestuur van de GGDrU besluit:

- Kennis te nemen van
 - o De toekomststrategie Gezondheidsbevordering
 - o De reductie van circa 8 fte op het gebied van maatwerkdienstverlening als gevolg van de voorgenomen bezuinigingen;
- Akkoord te gaan met de financiële consequenties, te weten
 - o Kennis en advies te borgen in de organisatie door 1 fte toe te voegen aan de formatie, bekostigd vanuit de inwonerbijdrage (€ 115.000 ophoging van inwonerbijdrage);
 - o Vereenvoudiging van maatwerk door intensiveringsopdrachten onderdeel te laten zijn van de inwonerbijdrage. 1 fte wordt hiermee verschoven van intensivering naar de inwonerbijdrage. (€ 115.000 ophoging van inwonerbijdrage uit de verschuiving van intensivering);
 - o De financiële en organisatorische verandering, brengt frictiekosten en veranderkosten met zich mee. Hiervoor wordt bestemmingsreserve 'Versterking GB' van € 200.000 ingezet.

Toelichting

In de vergadering van 29 januari jongstleden heeft het Algemeen Bestuur (AB) van GGDrU onderkend dat gezondheidsbevordering een wettelijke taak van GGDrU is en op dit moment kwetsbaar is. Tevens is duidelijk geworden dat de borging van de collectieve kennis- en adviesfunctie van gezondheidsbevordering op basis van individuele afspraken met gemeenten (maatwerk) broos is. Aangezien gemeenten noodzakelijk scherp aan de wind varen vanwege het zogenaamde 'ravijnjaar', heeft dit direct effect op de toekomstbestendigheid van team gezondheidsbevordering van GGDrU. Dit leidt onbedoeld tot een uithollingseffect op deze collectieve functie van de GGD.

Het AB heeft daarom GGDrU nadrukkelijk gevraagd om 'vanwege de bescherming van wettelijke taken en de essentiële kennis binnen GB, een toekomststrategie te presenteren in het AB van 26 maart'. Door een deel van het AB is daarbij expliciet gevraagd wat de mogelijkheden zijn om een verschuiving te bewerkstelligen van onzekere maatwerkbekostiging naar stabielere collectieve bekostiging. Deze notitie geeft hier – met specifieke financiële consequenties per gemeente - een antwoord op.

Financiële consequenties

Zoals in de notitie en beslispunten beschreven

Verdere behandeling