

Transformatie opdracht GGDrU

Vooruitblik t.b.v. AB 9/7

Carola Koper & Larissa Frank

18-6-2025

Inhoud

- Wat is de opdracht?
- Terugblik tot AB 9 juli
- Vooruitblik



Wat is de opdracht?

Opdrachtgever: Algemeen Bestuur (Mariëtte Pennarts)

Opdrachtnemer: Directie GGDrU (Carola Koper)

Doelstelling



- Om GGD regio Utrecht (GGDrU) toekomstbestendig te maken is het doel om in een gezamenlijk proces met managers van diverse afdelingen te komen tot voorstellen voor vernieuwde propositie c.q. dienstverlening op de drie inhoudelijke opgaven: de mentale gezondheid van jeugd, vergrijzing en het bevorderen van een gezonde en veilige leefomgeving.
- Tevens wordt gevraagd ervoor zorg te dragen dat de focus in de voorstellen ligt op het realiseren van een toekomstbestendige GGD binnen de financiële mogelijkheden c.q. budgetneutraal.

Op te leveren resultaten



Medio 2025 een gedetailleerde verkenning met de volgende onderdelen:

- De behoeften van de gemeenten met betrekking tot elke specifieke thema.
- Een overzicht van kansrijke initiatieven, pilots, strategische samenwerkingen of werkwijzen in het land die relevant zijn voor deze thema's.
- Een analyse van welke rollen van de GGDrU kunnen bijdragen aan het vervullen van deze gemeentelijke behoeften.

In oktober 2025:

- Een advies gebaseerd op de verzamelde inzichten.
- Een concept veranderopdracht dat is gekoppeld aan het gegeven advies.

Uitgangspunten



1. De opdracht leidt niet tot structurele meerkosten in de toekomst. Hierbij is de inzet dat deze transformatie van dienstverlening GGDrU tot effectievere preventieve maatregelen leidt, waardoor het op andere plekken in de keten of levensloop besparingen oplevert binnen het gemeentelijk domein
2. Een taakstelling van 300k wordt ingeboekt vanaf 2026.
3. Betrekken van Algemeen Bestuur door het inrichten van klankbordgroep op elk thema (2 tot 3 wethouders per thema)
4. Vrijvallende middelen worden binnen de begroting ingezet om ruimte te creëren deze opdracht/transformatie mogelijk te maken.

Terugblik tot 9 juli

Fase 1: Verkenning tot oktober 2025

Januari – juli 2025

- Programmateam en bestuurlijke klankbordgroep worden vastgesteld.
- Gemeentelijke behoeften worden verkend via interviews, workshops en deskresearch.
- Interactieve sessie op 14 mei met AB over inzichten uit de verkenning.
- Analyse van de rol van GGDrU in relatie tot de gemeentelijke behoeften.
- Ontwikkelen format/groeipad voor transformatie van de kennis- & adviesfunctie GGDrU.

Vandaag: AB 9 juli - bespreken format/groeipad transformatie kennis- & adviesfunctie

Juli – oktober/november 2025

- Uitwerken groeipad transformatie kennis- en adviesfunctie GGDrU.
- Tussentijdse bespreking met bestuurlijke klankbordgroep.
- Formulering van het advies.

Bestuursconferentie: 1 oktober – bespreking contouren van het advies.

- Opstellen van een concept-veranderopdracht.
- Voorstel voor uitvoeringsteam.

AB 5 november – besluitvorming advies en opdracht.

Fase 2: Ontwikkeling & implementatie vanaf 2026

- Ontwikkeling, implementatie en borging.