

Oplegnotitie bestuur



AGENDAPUNT AB 031

Voorstel voor de vergadering van: Algemeen Bestuur
Datum vergadering: 1 juli 2026
Onderwerp: Update Programma Kennis en Advies

Portefeuillehouder:

Indiener: Secretaris

Bijlage:

Mededeling

Update programma Kennis & Advies – GGDrU

Samenvatting:

Met het besluit van het Algemeen Bestuur van 25 maart 2026 is het programma Kennis & Advies overgegaan naar de uitvoeringsfase. De programmaorganisatie is ingericht en de eerste activiteiten binnen de basislijn en maatschappelijke opgaven zijn gestart. Ook wordt gewerkt aan de inrichting van monitoring en sturing, zodat voortgang, resultaten en maatschappelijke effecten inzichtelijk worden gemaakt. De komende periode ligt de nadruk op het verder uitwerken van het programmaplan, het concretiseren van de programmaliijnen en projecten, en het vormgeven van de samenwerking met gemeenten, inwoners en partners. Het AB wordt met deze mededeling geïnformeerd over de actuele stand van zaken en het vervolg.

1. Betekenis voor gemeenten

De [inzet van het programma Kennis en Advies](#) is dat de GGDrU een herkenbare en betrouwbare kennis- en adviespartner is voor gemeenten, ketenpartners en inwoners op het gebied van publieke gezondheid waarbij continu wordt geleerd en verbeterd, door:

- Een gezamenlijk beeld, ervaring en kennis vanuit de data;
- Meer grip op publieke gezondheid door feiten en inzichten;
- Snellere lessen wat gezamenlijk werkt in preventie.

Hiermee helpt GGDrU gemeenten om gezondheidsbeleid effectiever en meer integraal vorm te geven. Hierbij sluit het programma nauw aan bij de al bestaande dienstverlening van de GGDrU. Het programma is daarmee geheel in lijn met de doelen zoals beschreven in de landelijke nota gezondheidsbeleid.

2. Huidige stand van zaken

Met het besluit van het Algemeen bestuur in maart is het programma Kennis & Advies overgegaan naar de uitvoeringsfase.

In deze fase wordt gewerkt aan het realiseren van de inhoudelijke ambities én het inrichten van de randvoorwaarden om deze duurzaam te borgen binnen de organisatie.

De belangrijkste stappen op dit moment zijn:

- **Benoemen bestuurscommissie**
De bestuurscommissie zal namens het AB het programma Kennis en Advies toezien op de voortgang en monitoring van het programma, in lijn met het besluit van 3 december 2025. Deze commissie zal het algemeen bestuur op de hoogte houden van de inhoudelijke activiteiten en besluitvorming over de inzet van incidentele middelen. Zodra de bestuurscommissie is benoemd, zal dit nader worden vormgegeven. Indien mogelijk wordt deze commissie op 1 juli benoemd tijdens de vergadering, mochten er niet voldoende nieuwe bestuursleden bekend zijn dan verplaatst dit besluit naar november.
- **Inrichting programmaorganisatie**
De programmaorganisatie is ingericht, met een stuurgroep op directieniveau en een programmateam.
- **Uitwerking monitoring en sturing**
Er wordt gewerkt aan een plan voor monitoring en sturing, zodat voortgang, resultaten en maatschappelijke effecten van het programma inzichtelijk worden gemaakt en de organisatie lerend kan ontwikkelen.
- **Ontwerptraject basislijn Kennis & Advies**
Parallel wordt een gezamenlijk ontwerptraject gestart voor de basislijn Kennis & Advies, in samenwerking met betrokken afdelingen. Dit traject richt zich op het versterken en uniformeren van de manier waarop GGDrU gemeenten ondersteunt met kennis en advies.
- **Opstart uitvoering en samenwerking**
De eerste activiteiten binnen de thema's en de basislijn zijn gestart en samenwerkingen worden verder vormgegeven, zowel intern als met gemeenten en met andere partners. Enkele voorbeelden van activiteiten die nu lopen:
 - Vormgeving samenwerking met Omgevingsdienst Utrecht: ondertekening intentieovereenkomst op 1 april 2026. In het najaar wordt de samenwerking bestuurlijk bevestigd via een samenwerkingsconvenant.
 - Eerste masterclass Publieke Gezondheid: zal plaatsvinden tijdens de bestuursconferentie op 7 oktober 2026.
 - Kennisateliers: koppeling tussen de maatschappelijke opgaven (programmaliijnen) en de agendavorming van de bijeenkomsten voor gemeenten en partners waar beleid, onderzoek en praktijk samenkomen in plenaire presentaties en deelsessies.
 - Opstart pilot AI-beleidsbot voor gezonde en veilige leefomgeving.

3. Vervolg

De komende periode ligt de focus op:

- verdere uitwerking van het programmaplan;

- concretisering van de programmalijnen en projecten;
- inrichting van monitoring en verantwoording;
- en het realiseren van geplande activiteiten en projecten binnen de thema's.

Daarbij blijft de afstemming met gemeenten en bestuur een belangrijk uitgangspunt, onder andere via de bestuurscommissie, evenals het vormgeven van de pilots en projecten samen met gemeenten en het inrichten van lerende monitoring.

4. Voortraject en voorgaande besluitvorming

De afgelopen jaren is binnen GGDrU gewerkt aan de doorontwikkeling van de kennis- en adviesfunctie, in nauwe afstemming met gemeenten.

De aanleiding hiervoor ligt in de toenemende complexiteit van maatschappelijke opgaven op het gebied van publieke gezondheid. Gemeenten staan voor vraagstukken die vragen om samenhangende, domein overstijgende oplossingen en hebben tegelijkertijd te maken met toenemende financiële druk. Daarbij is er behoefte aan advies dat niet alleen bestaat uit data, maar juist uit duiding, samenhang en concrete handelingsopties ten aanzien van publieke gezondheid.

In 2024 heeft het Algemeen Bestuur (AB) daarom de opdracht gegeven om te komen tot een transformatie van de kennis- en adviesfunctie van GGDrU.

In 2025 is deze opdracht verder uitgewerkt via het programma Impuls, waarbij een vernieuwde visie is ontwikkeld op de rol van GGDrU als kennis- en adviespartner. Dit heeft geleid tot inhoudelijke voorstellen gericht op:

- versterking van de basis van de kennis- en adviesfunctie;
- verdieping op drie maatschappelijke opgaven: mentale gezondheid van jeugd, een gezonde en veilige leefomgeving en dubbele vergrijzing.

Het AB heeft deze inhoudelijke koers [eind 2025 vastgesteld](#), onder voorwaarde dat er voldoende onderbouwing zou komen van de maatschappelijke opbrengsten en financiële consequenties. Daarom is begin 2026 een [maatschappelijke business case](#) opgesteld, waarin de effecten en baten van de voorgestelde activiteiten in de keten (kwalitatief en kwantitatief) in kaart zijn gebracht.

Op 25 maart 2026 heeft het AB op basis van de maatschappelijke business case vastgesteld dat er voldoende vertrouwen is in de haalbaarheid en opbrengsten van de transformatie, en daarmee een positief besluit genomen over de verdere voortzetting en incidentele financiering van het programma.

Daarnaast heeft het AB besloten om:

- een gemandateerde bestuurlijke commissie in te stellen voor de rapportage (minimaal twee keer per jaar) aan het algemeen bestuur over de voortgang van de inhoudelijke activiteiten en besluitvorming over de inzet van incidentele middelen op basis van de genoemde business cases. Dit in nauwe verbinding met de commissie F&B en met voorkeur voor vertegenwoordiging van de subregio's, met oog op verbinding met IZA en AZWA.

- gedurende de transformatieperiode minimaal een keer per jaar de status van de transformatie in het AB te bespreken en de inhoudelijke voortgang en de besteding van middelen vast te stellen.
- Mijlpalen (outcome) op te stellen die laten zien wat we ieder jaar willen bereiken, en deze jaarlijks met het Algemeen Bestuur te bespreken.
- Te streven naar per interventie inzichtelijk maken in hoeverre deze bijdraagt aan de transformatie op de genoemde thema's, zodat kan worden besloten interventies te beëindigen wanneer ze onvoldoende bijdragen. Dit in het besef dat interventies ook op elkaar inwerken, dus dat niet alle interventies separaat van elkaar kunnen worden beschouwd.
- Per direct het gesprek met de betrokken zorgverzekeraars (Zilveren Kruis, VGZ) te starten, gericht op het verkennen van de effecten van de transformatie en de mogelijke rol van zorgverzekeraars in het versterken en (co)financieren van de collectieve voordelen

Parallel aan het vormgeven van dit programma is gewerkt aan de organisatieontwikkeling van GGDrU, zodat de inrichting van de organisatie beter aansluit bij de inhoudelijke transformatieopgave. Deze ontwikkeling is gericht op het versterken van samenwerking, integrale afweging en slagvaardige besluitvorming.

De combinatie van deze trajecten vormt de basis voor het programma Kennis & Advies zoals dat nu in uitvoering wordt gebracht.

Financiële consequenties

geen

Verdere behandeling

Indien voldoende nieuwe bestuursleden bekend, benoeming van de bestuurscommissie transformatie bij agendapunt 5