

Concept verslag vergadering bestuurscommissie Midden-Nederland en algemeen bestuur GGDrU 13 mei 2026

Aanwezige leden:	Mw. M. Paffen (Amersfoort), dhr. S. de Vries (Baarn), dhr. O. James (Bunnik), dhr. A. van de Groep (Bunschoten), dhr. K. Hagedoorn (De Bilt), dhr. M. van der Greft (De Ronde Venen), mw. M. Havinga (Eemnes), mw. M. Treep (Leusden), dhr. G. Spelt (Lopik), dhr. K. van Dalen (Montfoort), dhr. R. van den Hoogen (Oudewater), dhr. K. Eskes (Renswoude), dhr. D. Poortinga (Rhenen), mw. A. Sterenberg (Soest), mw. K. van Vliet (Stichtse Vecht), dhr. D. de Vries (Utrecht) (voorzitter), dhr. G. Boonzaaijer (Utrechtse Heuvelrug), dhr. M. Beek (Veenendaal), dhr. K. Bel (Vijfheerenlanden), dhr. B. Lubbinge (Wijk bij Duurstede), dhr. A. Noorthoek (Woerden), mw. D. Boeve-de Kruif (Woudenberg), mw. E. Schell (IJsselstein), mw. A. Welting (Zeist)
Afwezige leden:	mw. M. Schouten (Nieuwegein)
Secretaris:	Dhr. M. Sprenger
Mede aanwezig:	Mw. I. Kik, dhr. R. Verkerk, dhr. J. Zwaal
Notulist:	Mw. J. Wammes

	ALGEMEEN
1.	Opening en vaststellen agenda
	De voorzitter opent de vergadering om 9.30 uur en heet de aanwezigen welkom. Dhr. Van Daalen (Montfoort) neemt online deel. Mw M. Schouten (Nieuwegein) is afwezig.
2.	Mededelingen
	<p>a) Nieuwe bestuursleden Mw. Daphne Boeve-de Kruif vervangt dhr. Rik Dekker (Woudenberg). Dhr. Arjen Noorthoek vervangt mw. Mariette Pennarts (Woerden) vanwege haar tijdelijke functie als waarnemend burgemeester.</p> <p>b) Boekenlegger De boekenlegger op tafel is gemaakt in het kader van de week voor de mentale gezondheid en dient om het gesprek aan te gaan.</p> <p>c) Hantavirus VWS heeft contact opgenomen met de GGDrU vanwege het hantavirus dat mogelijk mensen in de regio heeft besmet. Met het oog op vragen vanuit de media is de communicatie opgeschaald. Vooralsnog is alles onder controle.</p> <p>d) Publieke Gezondheidszorg Asielzoekers (PGA) Het is GGDrU nog niet gelukt om contact te leggen met het COA om meer duidelijkheid te krijgen over wat er na 30 september 2026 staat te gebeuren.</p>

	<p>De mail die de DPG hierover heeft rondgestuurd, is door dhr. De Vries ook doorgestuurd naar de projecteider van het Provinciaal Regieteam voor Asiel & Migratie.</p> <p>De GGDrU is nu nog op de locaties te vinden en biedt gehoorscreening, hielprik en vaccinaties aan. Vanuit het AB komt de vraag hoe gemeenten kunnen monitoren dat dit vanaf oktober ook goed blijft verlopen.</p> <p>e) Raadsplatform GGD regio Utrecht GGDrU heeft deze week het Platform Raadsrapporteurs ontvangen. Het was een geanimeerde startbijeenkomst.</p> <p>f) Start verkenning rol GGD in AZWA Meer duidelijkheid is nodig met betrekking tot de positie van GGD binnen AZWA en in verhouding tot gemeenten. GGDrU zal per subregio ophalen wat nodig is en aangeven wat GGDrU vanuit de data ziet. Vervolgens zal per subregio een plan worden gemaakt. Daarna wordt bekeken wat de regiobreed gezamenlijke delers zijn.</p> <p>g) Nu Niet Zwanger (NNZ) Gemeenten hebben van VWS een brief ontvangen over AZWA-financiering waarin ook tegemoetkoming NNZ is opgenomen. Uitgangspunt van de verdeelsleutel is 50% op basis van inwoners en 50% op basis van gezondheids-achterstanden. Publicatie SPUK wordt in juni/juli verwacht. In de financiering is een deel voor implementatie en ook voor versteviging terwijl implementatie vaak al gerealiseerd is en versteviging overal anders is. Een en ander wordt nog verder uitgezocht. Voor besluitvorming moeten de bedragen NNZ per gemeente duidelijk zijn.</p> <p>h) Toekomst netwerksamenwerking Health Hub Utrecht (HHU) Dhr. Bel informeert het AB dat de HHU in de huidige vorm eind dit jaar stopt. Gezien het belang van dit netwerk op het gebied van gezondheid heeft een klankbordgroep zich gebogen over voortzetting van de HHU. Met het oog op de landelijke nota Gezondheidsbeleid 2025-2028 hebben gemeenten en GGD nog wat te doen. Dhr. Bel heeft daarom vanuit de klankbordgroep contact opgenomen met GGDrU om gezamenlijk te gaan onderzoeken of delen van het netwerk voortgezet kunnen worden ten behoeve van uitvoering van de Nota en de transformatie van de GGDrU naar kennis- en adviesorganisatie. In het najaar volgt hierover meer duidelijkheid in AB.</p>
3.	Verslag algemeen bestuur en bestuurscommissie Midden-Nederland d.d. 25 maart 2026.
	<p><i>Tekstueel en naar aanleiding van</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Agendapunt 3: Het gaat om vaststelling van het verslag van 25 maart 2026. • Agendapunt 6: Gezien het feit dat de bestuurswissel nog niet rond is zal de bestuurscommissie Transformatie op een later moment benoemd worden.
Besluit	<p>Het algemeen bestuur van GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • het verslag van het algemeen bestuur en de vergadering van de bestuurscommissie Midden-Nederland van 25 maart 2026 vast te stellen.

	INHOUDELIJKE AGENDAPUNTEN
4.	Presentatie Huiselijk Geweld & Kindermishandeling
	<p><i>Mw. Annet Roose-der Leijden en mw. Marije Grol geven een toelichting</i></p> <p>AB-leden hebben aangegeven meer te willen weten over de samenwerking in de keten en de kansen voor gemeenten om meer te doen aan preventie en vroeg-signalering van kindermishandeling.</p> <p>In 2024 waren er in de regio Utrecht 11.040 meldingen van huiselijk geweld. 76% van de meldingen komt vanuit acute situaties (justitie en veiligheid). JGZ zelf krijgt onthullingen van kinderen mee, ziet gezinnen die (herhaaldelijk) niet op afspraak verschijnen, letsels en andere signalen van lichamelijke en pedagogische verwaarlozing.</p> <p>De meldcode Kindermishandeling bestaat uit 5 stappen. Stap 5 is de beslissing om een melding bij Veilig Thuis te doen of om lokaal hulp te organiseren. Veilig Thuis vraagt helaas niet altijd kind-informatie op bij JGZ.</p> <p>In de regio Utrecht bestaat een multidisciplinair samenwerkingsverband: Kennisplatform Utrecht Sociaal. Dit zorgt er onder meer voor dat huiselijk geweld op de maatschappelijke agenda staat, dat kennis rondom aanpak goed toegankelijk gemaakt wordt en dat de samenwerking tussen ketenpartners wordt verbeterd. Samenwerkingspartners van JGZ zijn scholen en kinderdagverblijven, geboortezorgpartners, lokale teams en politie.</p> <p><i>Kansen voor gemeenten</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Kansrijke start is een kans om te sturen op vroeg-signalering. Het onderwerp 'veiligheid' hoort daarbij. • Het lokale team activeren om ook altijd een informatieverzoek te doen bij JGZ. • De regiovisie 'Voor een veilig thuis' updaten. De huidige visie is per 2025 afgelopen. • Sturen op borging van veiligheid in de lokale nota Gezondheidsbeleid. Data zijn te vinden op www.ggdatlas.nl. <p><i>Naar aanleiding van</i></p> <p>Momenteel wordt bovenregionaal gewerkt aan het vertalen van het Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming naar de subregio's. JGZ zou hierbij goed kunnen aanhaken en input leveren. Gemeenten overleggen met elkaar maar ook met Veilig Thuis. Ook daar heeft de aanwezigheid van JGZ een meerwaarde. JGZ kan op alle niveaus in de preventie-piramide een rol spelen. JGZ moet vooral ook de lokale teams benutten die een regierol zouden moeten hebben bij domein-overstijgende samenwerkingen. GGDRU neemt nota van de oproep om dit met elkaar op te pakken en de verbinding tussen JGZ en de lokale teams te intensiveren.</p>
Besluit	<p>Het algemeen bestuur van GGDRU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kennis te nemen van de presentatie Huiselijk Geweld & Kindermishandeling.
5.	Presentatie Evaluatie Gezond groeien 4 tot 12 jaar
	<p><i>Presentatie door Hanne Visser, projectleider</i></p> <p>De vernieuwde dienstverlening van de JGZ is toegelicht in het AB van november 2025. Het AB is benieuwd naar de praktijkresultaten.</p>

Het doel van JGZ is kinderen van 4 tot 12 jaar kansrijk gezond en veilig te laten opgroeien. In een matrix is de dienstverlening gepositioneerd van individueel tot collectief, huidig en nieuw.

De uitgangspunten zijn ondersteuning vanuit positieve gezondheid en dit normaliseren, het verkleinen van de verschillen in gezondheid door een ongelijke aanpak van de doelgroepen, het versterken van zowel collectief als het individu hetgeen elkaar weer versterkt, en het versterken van de kennis- en adviesfunctie van de GGD.

De dienstverlening aan 5-jarigen en groep 7 is versterkt met een Gezond Leven Opgroeiecheck. Ouders en kinderen komen vervolgens samen bij de GGD op gesprek. Triage bepaalt of dat gesprek met een JGZ-assistent, een verpleegkundige of een arts gevoerd wordt.

In groep 7 vindt ook nog een groepsmoment plaats, gefaciliteerd door medewerkers van JGZ om laagdrempeliger gezamenlijk het gesprek aan te gaan.

Alle informatie die opgehaald wordt met de digitale vragenlijsten vormen input voor een verbeterde samenwerking met scholen. Aan de hand van verzamelde data worden tevens informatieproducten uitgewerkt.

De werkwijze wordt gefaseerd geïmplementeerd en is in januari gestart bij 80 scholen.

Eerste resultaten

De response op de vragenlijst ligt rond de 70%, dat was voorheen rond de 50%. Indien de vragenlijst niet wordt ingevuld dan volgt sowieso een uitnodiging voor een gesprek met een JGZ-assistent.

Van de 5-jarigen heeft 65% een gesprek met de JGZ-assistent, 20% met een verpleegkundige. Indien er meer medische vragen zijn dan volgt een gesprek met de jeugdarts. Bij groep 7 is er ook een groepsmoment. Komt uit de vragenlijst niets bijzonder dan is een gesprek niet meer nodig. Dit gebeurt bij 50% van de kinderen. 25% van de kinderen krijgt met een ouder een gesprek met de verpleegkundige op basis van door hen zelf aangegeven signalen.

Ervaringen met de nieuwe dienstverlening

Gemiddelde waardering van ouders is een 7,8. 52% heeft ook de algemene en specifieke gezondheidsboodschappen gelezen. Men vindt het goed dat breed gekeken wordt naar gezondheid en welzijn van het kind. Ouders ervaren een doorlopende lijn na de dienstverlening van 0 tot 4 jaar.

Ook kinderen reageren positief op de vragenlijsten en hebben het gevoel dat ze eerlijk en oprecht kunnen zijn.

Ook de ervaringen van professionals zijn goed met dit verlengstuk van de dienstverlening 0 tot 4 jaar. Ouders zijn door het invullen van de vragenlijst beter voorbereid. Groepsgericht het gesprek aangaan met kinderen blijkt ook goed te werken.

De kindvragenlijst is uniek en GGDrU is hiermee landelijk voorloper. JGZ werkt nog aan enkele verbeterpunten op het proces.

Voortgang validatie vragenlijsten

Ten aanzien van validatie is een prevalentieonderzoek gestart om te zien of de antwoorden overeenkomen met de verwachting. De eerste resultaten tonen aan dat hieruit eenzelfde mate van signalen terugkomt.

Ook wordt met professionals de klinische validiteit nog getest. Is datgene wat uit de vragenlijst komt ook hetgene dat in de consultgesprekken aan de orde komt?

Voortgang ontwikkeling informatieproducten

Met alle data worden informatieproducten ontwikkeld die gebruikt kunnen worden in gesprekken met scholen en op een later tijdstip ook met

	<p>wijkteams en gemeenten. Actuele thema's zijn overgewicht, mentale gezondheid, opvoeding & ouderschap.</p> <p><i>Vervolg</i></p> <p>Voor de zomer volgt afronding van de validatie van de vragenlijst. De eerste informatieproducten zullen bij de start van het nieuwe schooljaar gereed zijn. Vanaf 1 september gaan alle scholen mee in de nieuwe werkwijze en starten ook de ouderbijeenkomsten. Daarna volgt uitbreiding van informatieproducten naar gemeenten.</p> <p>Andere GGD'en hebben al veel interesse getoond in de nieuwe methode.</p> <p><i>Naar aanleiding van</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • JGZ heeft de vraag hoe kinderen het vinden om langs te komen bij de JGZ-professional nog niet gesteld. Ouders zijn bij de gesprekken aanwezig. De gesprekken vinden niet meer op school plaats. • Als tip: Een GGD-medewerker heeft onlangs ook uitleg gegeven in een LEA-overleg in Renswoude. Dit is zeer goed ontvangen. • Het is goed om breed duidelijk te maken wat GGDrU doet voor jeugd en in onderwijs. Er bestaat een bredere JGZ-nieuwsbrief die mogelijk ook naar lokale teams gestuurd kan worden. • Evaluatieonderzoek loopt nog maar het verschil in response en non-response lijkt niet in sociaal-economische status, migratie-achtergrond of geboortevolgorde te zitten. • Mw. Schell is positief over de app Groeigids die op de juiste momenten met opvoed-ondersteunende pop-ups komt. Mogelijk kan de interactie vanuit de app nog meer op maat gemaakt worden op basis van informatie die uit de vragenlijsten naar voren komt.
Besluit	<p>Het algemeen bestuur van GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kennis te nemen van de presentatie Evaluatie Gezond groeien 4 tot 12 jaar
6.	<p>Besluitvorming Nu Niet Zwanger</p>
	<p>Hoewel vanuit het Rijk nieuwe informatie beschikbaar is gekomen is dit niet voldoende voor besluitvorming. Zie ook mededeling 2g.</p>
7.	<p>Globale opzet bestuursconferentie</p>
	<p>De bestuursconferentie zal in het teken staan van inwerken en van input voor de nieuwe bestuursagenda 2027-2031. De bestuursagenda wordt in de AB vergadering van januari 2027 voor instemming voorgelegd. Voor kennismaking met de GGD wordt een masterclass publieke gezondheid gegeven. In de middag ligt de focus op harmonieuze samenwerking binnen het nieuwe bestuur.</p> <p>Gemeenten bevinden zich momenteel in een overgangssituatie met o.a. AZWA en IZA. GGDrU kan de conferentie gebruiken voor het slaan van piketpaaltjes om een en ander wat strakker neer te zetten. GGDrU moet zich inhoudelijk op meerdere tafels positioneren. Dat kan mede door bewustzijn te creëren bij de nieuwe bestuurders. Dhr. Sprenger en mw. Welting zullen dit onderling eerst verder bespreken. Wordt vervolgd op 1 juli.</p>
Besluit	<p>Het algemeen bestuur van GGDrU besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kennis te nemen van de globale opzet van de bestuursconferentie.

	AFRONDING
8.	Rondvraag en sluiting
	<p>Dhr. Eskes neemt afscheid van het bestuur en dankt iedereen voor de samenwerking in de afgelopen periode.</p> <p>De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering om 10.45 uur.</p> <p>Op 18 juni organiseert GGDrU van 17.00-20.00 uur op haar locatie in Zeist een inwerk- en kennismakingsavond voor nieuwe bestuurders.</p> <p>De volgende reguliere AB-vergadering staat gepland op 1 juli 2026. In de vergadering o.a. aandacht voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vaststellen begroting 2027 - Instelling dagelijks bestuur en bestuurscommissie

Aldus vastgesteld in de vergadering van de bestuurscommissie Midden-Nederland en het algemeen bestuur van 1 juli 2026.

Voorzitter

Secretaris

D. de Vries

M. Sprenger

Toezegging

Nummer	Datum	Toezegging	Resultaat
01	260513	-	